

Luttes Sociales

Union
syndicale
Solidaires

Feuille d'information de la
délégation SUD-Rail
au Comité d'Etablissement Régional

SudRail

Compte rendu
du 28 mai 2009

**E
D
I
T
O**

Cette deuxième réunion de C.E. de la mandature 2009 - 2011 s'est tenue dans un contexte d'actualité sociale importante. Tout d'abord, le succès de la mobilisation interprofessionnelle du 1er mai, qui marque une nouvelle réussite après celles du 29/01 et du 19/03 dernier. L'Union syndicale Solidaires l'a dit au lendemain du 29 janvier, répété après le 19 mars, et c'est maintenant une urgence : **la grève générale interprofessionnelle est la perspective qu'il faut fixer et préparer.**

A la SNCF, les cheminots se sont mobilisés par la grève le 26 mai dernier à l'appel de SUD RAIL, la CGT, la CFDT et l'UNSA pour l'emploi, les salaires et le maintien de l'entreprise intégré. **Cet appel à la grève et les milliers de pétitions unitaires ont conduit la direction de l'entreprise à reculer sur son projet de réforme des facilités de circulation.**

Ce recul de la direction est bien la preuve que la mobilisation des cheminots est efficace.

Le mercredi 20 mai 2009, nous apprenions un accident impliquant un train de Fret SNCF et un train de Fret d'Euro Cargo Rail. Dans l'attente des conclusions officielle, **Sud Rail ne peut que déplorer la multiplication des accidents mettant en cause les transporteurs privés depuis la libéralisation du Fret ferroviaire.** Nous disons que le business ferroviaire et la recherche du profit ne sont pas compatibles avec le transport de marchandise et le transport d'usagers, activités qui doivent rester des missions de service public confiées à la SNCF.

Dans le même temps, **les salariés de la restauration ferroviaire, transféré de Wagons lit à Crémolini, étaient en grève depuis plus de 2 semaines.** Depuis la passation de marché, selon la règle du moins disant financier, leurs conditions de travail se sont lourdement dégradées : baisse de la part variable du salaire, multiplication des procédures disciplinaires... A l'image de ce qui se passe chez EFFIA, et dans les entreprises sous traitantes de nettoyage et de gardiennage (les maîtres chiens sans papiers employés par la SNCF se sont rassemblés le 25 mai devant la préfecture de Paris pour demander leurs régularisations), les salariés de Crémolini sont les victimes de la politique de la SNCF. **A Sud Rail, nous disons que tous ces emplois devraient être au Statut de Cheminot, en supprimant la clause de nationalité.**

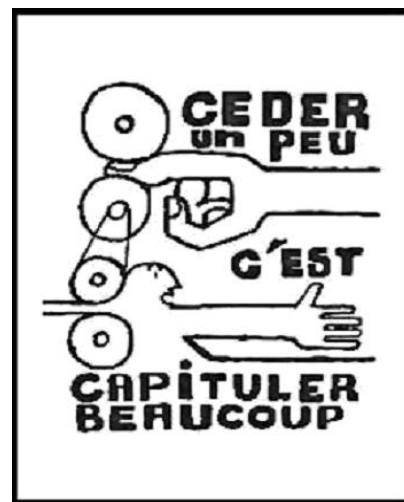
Au TSEE, la situation reste toujours conflictuelle, après la mobilisation et la victoire des jockeys de Conflans et des agents du vérin en fosse en avril, les jockeys de Villeneuve sont à leur tour mobilisés pour une reconnaissance légitime de leur métier et de la polyvalence qu'elle impose.

A l'Etablissement Traction, la mise en place de Syrius, qui va supprimer des postes administratifs, de la PRIM', qui vise à rétribuer les agents en fonction des résultats de leurs équipes, et la mise en place des uniformes pour les TGVistes renforcent le mécontentement des agents.

A l'E.E.V., la tentative de licenciement d'Arnaud, travailleur handicapé pas encore commissionné, est un scandale supplémentaire à mettre sur le compte du DET.

Sur la région, de nombreux projet de restructurations nous attendent : création de l'Etablissement Infra Circulation, éclatement de l'EEX Auxerre et des autres EEX, rattachement du CMGA au national... Ces restructurations n'auront pour objectif que de réaliser de nouveaux gains de productivité et démanteler encore plus la SNCF.

FACE À CELA, SUD RAIL NE RESTERA PAS SANS RÉACTION : NOUS NOUS OPPOSERONS À CES RESTRUCTURATIONS ET NOUS COMPTONS BIEN APPELER LES CHEMINOTS À FAIRE SAVOIR LEURS REFUS À LA DIRECTION !



Bilan social 2008 :

Le bilan social 2008 révèle la situation alarmante de la région de Paris SUD EST en matière d'effectifs, de conditions de travail, d'hygiène et de sécurité et de formation.

Effectifs : – 273 cheminots par rapport à 2007, – 492 cheminots par rapport à 2006.

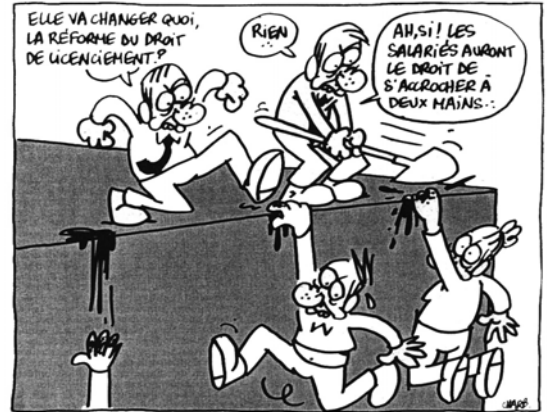
314 embauches directes au cadre permanent en 2008, c'est **111 de moins qu'en 2006**, alors que les embauches de contractuels en CDI sont en hausse de 36 % par rapport à 2007.

Le nombre de CDD est en hausse, passant de 512 en 2007 à 554.

La région totalise 68 démissions en 2008, chiffre en diminution mais qui reste néanmoins trop important !

Le nombre de licenciements, lui, augmente de près de 10 % par rapport à 2007, et les licenciements des agents CP en période d'essai augmentent de 50 % en 1 an et de 172 % en 2 ans.

Les mises à la réforme sont elles aussi en augmentation, passant de 13 en 2006 à 14 en 2007 et 16 en 2008.



SUD RAIL s'oppose à ces suppressions massives d'effectifs, conséquences des politiques libérales et productivistes, qui ont pour objectifs la déstructuration de l'entreprise intégré SNCF et la réalisation de profits sur le dos des cheminots et des usagers. .

Alors que tous les indicateurs de l'emploi sont à la baisse, il y a des chiffres « qui ne connaissent pas la crise » : ceux de l'absentéisme !

- ◆ + 2.9 % d'absence pour maladie,
- ◆ + 6.4 % d'accidents de travail,
- ◆ + 11.93 % d'accidents de trajet.

Lorsqu'on regarde les arrêts maladie de manière plus détaillée, on observe que ceux compris entre 0 et 90 jours augmentent de 4.98 % sur un an, ceux dont la durée est comprise entre 91-184 jours augmentent de 10.34 % et ceux de 185 jours et + augmentent de 5.6 %.

Au lieu de mettre en place des politiques répressives de chasses aux arrêts maladies basées sur la pression, la répression et la culpabilisation, la direction serait bien plus inspirée de rechercher les causes profondes, qui sont dues aux conditions de travail de plus en plus dégradées des cheminots : de moins en moins de monde dans tous les chantiers, une recherche sans cesse de productivité, des techniques de management de plus en plus agressives... tout cela conduit forcément à expliquer une grande partie de cette hausse de l'absentéisme !

Le nombre de congés soins enfant famille est lui en baisse, non pas parce qu'il y a moins d'enfants de cheminots malades mais parce que ces congés deviennent de plus en plus difficiles à obtenir !

Pour ce qui est de la rémunération, nous déplorons les écarts grandissants entre les plus hautes qualifications et les plus faibles : selon nous, les augmentations de salaires devraient être uniformes !

Nous notons enfin une diminution de près de 5 % de la formation professionnelle continue, avec une baisse inquiétante du nombre d'heure de formation d'adaptation de près de 21%.

CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

Alors que les effectifs sont en baisse, le nombre d'accidents du travail avec arrêt ne cesse d'augmenter : 448 en 2008 contre 430 en 2007 et 424 en 2006. Idem pour les accidents de trajet avec arrêt : 80 en 2008 contre 61 en 2007. Le taux de fréquence et notamment celui de gravité sont également en augmentation, ce qui occasionne un coût humain bien trop élevé et se traduit par 9.994 journées d'absence et 20 incapacités permanentes (totales ou partielles).

C'est un signe qui ne trompe pas : les conditions de travail se sont clairement détériorées et tous les indicateurs sont au rouge ! Les restructurations incessantes, avec leur cortège de suppressions de postes et de destruction des collectifs de travail, sont nettement dans la ligne de mire. Ce n'est pas non plus en allongeant la durée de cotisation pour les retraites que la pénibilité va régresser.

Bilan sur la situation des Travailleurs handicapés en 2008

Ce C.E. a été pour la direction l'occasion de nous présenter le bilan sur la situation des Travailleurs handicapés en 2008. **Hasard du calendrier, ce bilan intervient dans la période où la direction de l'EEV signifie à notre collègue Arnaud, travailleur handicapé, son licenciement** pour insuffisance de service, ce dernier ayant échoué à l'examen d'agent commercial d'un point et quelques pouillèmes... En tant que travailleur handicapé, la direction aurait du prendre les mesures d'adaptation nécessaires pour faire passer dans les meilleures conditions l'examen d'Arnaud... mesures qui bien sur n'ont pas été prises !

Face à notre révolte, la directrice de région a annoncé en séance qu'Arnaud ne serait pas licencié, qu'une nouvelle chance lui serait donnée et que les mesures nécessaires seront mises en place pour l'accompagner.

Si Sud Rail se félicite de ce recul de la direction, nous répétons que le recrutement d'un travailleur handicapé ne peut répondre à une variable d'ajustement pour faire plaisir mais doit s'intégrer dans une démarche volontaire. Il nécessite un véritable accompagnement avec la mise en place d'un tuteur disponible et à proximité du travailleur handicapé pour apporter toute l'aide et les conseils nécessaires durant la formation terrain. L'intégration doit aussi se faire en lien avec la Médecine du Travail et les CHSCT, ce qui ne se pratique quasiment jamais ; c'est pourtant un des points importants de l'accord national travailleurs handicapés, signé notamment par SUD-Rail.

En 2008, seulement 10 travailleurs handicapés ont été recrutés sur PSE alors que l'objectif était de 13. Le seul point positif réside dans la diversification des établissements recruteurs.

Sur l'évolution du taux de l'emploi, le taux de 2,32 est en baisse par rapport à 2007, autant dire que l'objectif de 2,5% de l'ensemble des recrutements conforme aux dispositions légales n'est pas prêt d'être atteint.

11 reclassements ont été réalisés en 2008 contre 23 en 2007 : cette diminution suscite des interrogations surtout quand on sait le nombre non négligeable d'agents errant sans attribution fixe au sein des établissements.

Le nombre de réformes légèrement supérieur à 2007 n'est pas non plus de nature à rassurer même si, pour la plupart, elles sont à la demande des agents. En effet, cette demande est souvent la conséquence d'une impossibilité des établissements à apporter des réponses efficaces en terme d'aménagement des postes de travail.

Les 17 inaptitudes définitives appellent aussi à la vigilance et à l'anticipation. De plus avec la réforme des retraites qui poussera inexorablement de nombreux agents à travailler plus longtemps pour toucher une pension décente, la situation risque de s'aggraver.

Sur les aménagements, seulement 17.307 € ont été dépensés, sur un budget total de 40.000 € !

En conclusion, écrire un accord c'est bien, avoir la volonté et les moyens de le faire vivre, c'est une autre histoire. Le bilan de l'année 2008 sur la région de PSE démontre que si la direction nationale tente d'afficher ses bonnes intentions avec l'accord Travailleurs Handicapés 2008/2011, il y a la réalité du terrain qui sévit. En clair, il y a la vitrine et l'arrière boutique.



Bilan Formation professionnelle 2008 / plan de formation 2010

Le bilan de la formation professionnelle 2008 sur PSE a été pour nous l'occasion de mettre en lumière des indicateurs alarmants qui reflètent le peu d'intérêt que porte la direction à cet accord, signé par SUD-Rail.

Seulement 70 % des entretiens individuels de formation (annuels et obligatoires) ont été réalisés en 2008. En plus des 30 % d'EIF non réalisés, nous observons un fort taux de refus des EIF à la traction, à cause des conditions dans lesquelles ces entretiens sont réalisés (dans la cabine, entre deux trains, histoire de dire qu'on l'a fait...). SUD-Rail réclame 100% de réalisation des EIF.

Pour le DIF (Droit Individuel à la Formation), seul 4 % du crédit total a été utilisé, ce qui veut dire que ce dispositif est méconnu, et que la direction ne fait rien pour le faire connaître !

637 agents n'ont pas eu de formation depuis plus de 3 ans, ce qui là encore nous interpelle...rassurez vous, cela ne gêne pas la direction. SUD-Rail exige de réels plans d'actions.

Le plan de formation 2010, quand à lui, est articulé autour du projet « SNCF 2012 : simplifier / rassembler ». A mille lieues des attentes réelles des agents, les formations tendent à devenir des instruments politiques pour la direction...

Délégation SUD RAIL au Comité
d'Établissement
Régional S.N.C.F.
Paris Sud Est

Bachir BENAÏSSA
E.C.T. Paris Sud-Est

Frédéric BUISSON
Even Paris Lyon

Sébastien CHATILLON
E.E.T. Melun

Laurent DUFOURNAUD
E.T. Paris Sud Est

Patrice GARCEAU
Even Seine & Yonne

Christophe HUGUET
TSEE

Thierry HUVE
E.E.V. Paris Gare de Lyon

Ludovic LEYDIER
TSEE Villeneuve

Jean Yves PLECY
Even LGV

Fabien VILLEDIEU
E.T.Paris Sud Est

Représentant Syndical :

Guy RYMARCZYCK
Divisions régionale

L'intégralité des dossiers et déclarations sont disponibles auprès des militants SUD-Rail

Situation des recrutements sur PSE

58.67 recrutements réalisés sur un total de 113 autorisations d'embauches données au 26/05/09... la direction semble de nouveau vouloir repousser au plus tard les recrutements, quitte à perdre quelques autorisations d'embauche au passage !

SUD RAIL a tiré le signal d'alarme au Matériel, avec 27 embauches réalisées sur 69 autorisées, soit :

- ◆ 13 embauches pour 24 autorisations au TSEE
- ◆ 14 embauches pour 45 autorisations au Technicentre Villeneuve

**CARTON ROUGE
POUR LA DIRECTION**



La situation est similaire à l'équipement, avec 10 recrutements sur 21 autorisations données, soit :

- ◆ 4 embauches à l'**EVEN Villeneuve** contre 10 autorisations
- ◆ 2 embauches à l'**EVEN Seine et Yonne** contre 4 autorisations
- ◆ 2 embauches à l'**EVEN LGV** contre 3 autorisations
- ◆ 2 embauches à l'**EVEN Paris** contre 4 autorisations

A la Traction, 4 embauches ont été réalisées sur 6 autorisations.

A l'EEV, 2,67 embauches ont été réalisées sur 5 autorisations.

L'EET Melun s'en sort mieux, avec 10 embauches pour 7 autorisations (surement « grace » à D-Maintenant).

SUD RAIL A INSISTE LORS DU CE POUR QUE LES AUTORISATIONS D'EMBAUCHES SE CONCRETISENT LE PLUS RAPIDEMENT POSSIBLE.