



# L'INFORMATION

## Compte rendu DCI du 7 mars 2019: mise en place d'une réserve MVT pouvant bosser à PC et VSG.

*Présents: 3 délégués SUD-Rail et pour la Direction: DUO MVT, DRH, RRS*

Depuis des années, la direction en rêvait, elle vient de franchir le cap en voulant mettre en place prochainement ( courant du 2ème trimestre) une astreinte à l'unité mouvement PC qui pourra bosser sur le site de PC et de VSG en fonction du boulot.

SUD-Rail a déposé une DCI sur ce sujet afin d'obtenir les informations que la direction ne nous avait pas fournies ( seule une pré-information aurait du être faite en CHSCT en juin 2018, en pleine grève sur la réforme ferroviaire SUD-Rail n'avait donc évidemment pas participé à cette réunion...):

**- Que sera la réserve mouvement travaillant sur les 2 sites de PC et VSG et pourquoi aucune information n'a été fournie aux représentants du personnel ?**

Considérant certainement ce sujet comme secondaire, aucun des directeurs ou adjoint n'a daigné participé à cette DCI; sûrement des sujets d'une toute autre envergure et des petits fours gagnés sur le travail des cheminots les retenaient. Nos chers directeurs sont invisibles sur notre établissement, personne ne les connaît hormis pour faire des one man show de mauvaise qualité.

**On a jamais autant entendu parler de dialogue social à la SNCF et au TSEE en particulier alors qu'en réalité il n'y en a jamais eu aussi peu !**

Questions	Réponses de la direction	Avis de SUD-Rail
<p><b>Que sera la Réserve mouvement travaillant sur les sites de PC et VSG?</b></p>	<p>C'est une réserve de 3 agents qui sera mise en place au second trimestre 2019 avec une expérimentation pour avril/mai. La direction envisage de monter l'effectif au maximum à 5 agents.</p> <p>Cette réserve serait basée sur PC et aurait 1 heure pour se rendre sur VSG et 1 heure en fin de service pour retourner sur PC, elle serait gérée par la CPS de PC.</p> <p>La direction pense qu'en moyenne les agents seront 7 à 8 jours par mois sur VSG.</p>	<p><b>Une nouvelle fois, la direction supprime 7 postes de jockeys à PC et 5 postes à VSG et se rend compte des difficultés pour faire le boulot et ce sont bien les cheminots qui voient leurs conditions de travail dégradé:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>polyvalence sur les 2 sites malgré les différences de travail ( locotracteur à VSG et voies RFN).</b></li> <li>• <b>Sans véritablement de point d'attache, ces agents seront de fait à l'écart de la vie des équipes. Pour SUD-Rail un travail d'équipe passe avant tout par du relationnel interne à l'équipe.</b></li> </ul>
<p><b>Pourquoi aucune information n'a été fournie aux représentants du personnel ?</b></p>	<p>Une pré-information était prévue au CHSCT de juin 2018, nous avons donc fait le minimum imposée par la loi.</p>	<p><b>Voilà la conception de la direction en matière de dialogue social, après avoir défoncé la majorité des postes de délégués du personnel avec l'aide du gouvernement Macron, on fait le minimum légal.</b></p>

Actuellement, il est possible de mettre au mouvement uniquement, une équipe réserve au Matériel mais avec la baisse drastique des effectifs... Qui seront les prochains ?

La suppression de ces 12 postes de jockeys sur PC et VSG n'est possible que par la mise en place de cette réserve qui n'a que 125 repos au lieu de 132 repos en 3x8 ( sans compter les 12 réduites). C'est donc environ 20 repos de moins pour une polyvalence accrue sur 2 sites... La direction a été obligée de mettre en avant, pour trouver des volontaires qualif B, un éventuel passage à la qualif C.

**SUD-Rail reste opposé à ces réserves non nécessaires où les cheminots sont précarisés ( roulement et site 48 heures avant), où les cheminots perdent des repos ( environ 20 par an par rapport à un 3x8 PC) et où la polyvalence est accrue.**