

# Orientations stratégiques du groupe SNCF : Les cheminot-e-s vont encore payer l'addition !

Le Comité Central du Groupe Public Ferroviaire a été consulté sur les orientations stratégiques du groupe SNCF pour les années allant de 2023 à 2032. Cette réunion s'est tenue en présence du PDG de la SNCF. Ces orientations sont une mise à jour du plan précédent 2021-2030. Selon la Direction, il y avait nécessité de revoir le plan compte tenu de la dégradation de l'environnement économique, de la reprise des trafics post COVID, des premiers effets de l'ouverture à la concurrence et des annonces du gouvernement d'investissement dans le ferroviaire.

## Des Sociétés du groupe SNCF aux intérêts divergents !

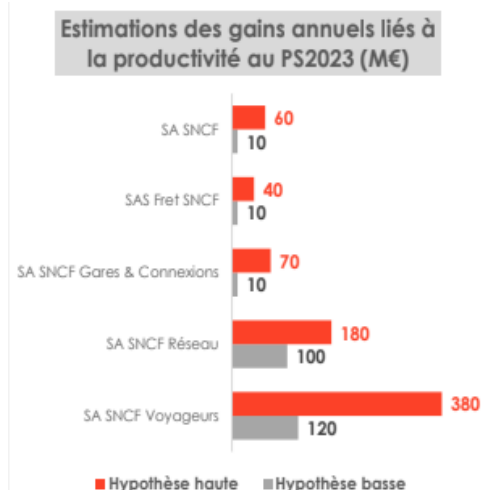
Depuis la loi dite du pacte ferroviaire de 2018 que nous avons combattue, la SNCF est composée de 5 Sociétés Anonymes. Construire une stratégie au niveau du groupe alors que les intérêts des différentes SA divergent est complètement illusoire. Prenons l'exemple de SNCF Réseau : cette société pour préserver ses marges, a intérêt à augmenter les péages. Le problème, c'est que la SA Voyageurs devrait donc répercuter cette augmentation sur le prix des billets si elle veut elle aussi préserver ses marges. Elle peut aussi rationaliser l'offre. En clair cela signifie faire rouler moins de trains pour payer moins de péages tout en remplissant les trains. Mais alors cela ferait moins de péages pour la SA Réseau qui devrait donc de nouveau augmenter les péages pour conserver ses marges. Bref, ça ne peut pas fonctionner ...

## Une augmentation des marges pour les S.A., De la productivité sur le dos des cheminot-e-s !

Dans ce contexte, les activités sont sommées d'augmenter les marges. Comment faire tout en ayant des intérêts divergents ? Ben la solution de la Direction est simple : encore des **GAINS DE PRODUCTIVITÉ**.

Là, toutes les SA ont le même intérêt !!

Jean-Pierre Farandou assume et confirme par la même occasion que la trajectoire emploi devra être en cohérence avec ces gains de productivité. Donc en clair, après les JO, les suppressions d'emplois vont repartir à la hausse, au moment même où l'on évoque au sein de l'entreprise les conditions d'exercice des métiers, la pénibilité, la gestion prévisionnelle des emplois ... A travers les objectifs de gains de productivité annoncés dans le plan stratégique, on peut apprécier à quel niveau la Direction considère ces sujets.



### FRET et l'éternel rebond !

Plans de développement après plans de relance, FRET voit ses parts de marché se réduire car le législateur fait la part belle aux transporteurs routiers. Comment envisager un rebond comme cela est prévu dans le plan quand gouvernement et Direction SNCF mettent en œuvre un plan de discontinuité qui va tout liquider ???

### TRAJECTOIRE EMPLOI / Orientations stratégiques

	REEL 2022	Accostage 2023	PLAN 2024	PLAN 2025	PLAN 2026	PLAN 2027
SA Réseau	51670	51612	51395	51041	51690	51853
SA Gares & Connexions	3895	4046	4177	4313	4360	4374
SAS Fret SNCF	4768	4779	4656	4491	4432	4438
Voyageurs	64716	65900	67823	65436	65366	61906
Holding + GIE	7 972	8 695	9 356	9 310	9 302	9 237
<b>GPU - trajectoire socle</b>	<b>133 021</b>	<b>135 032</b>	<b>137 407</b>	<b>134 591</b>	<b>135 150</b>	<b>131 808</b>

Ce plan stratégique pour les 10 ans à venir se concentre essentiellement sur la réalisation d'objectifs financiers qui sont particulièrement bien détaillés. Au contraire les conséquences sociales nous paraissent bien floues !

Nous ne sommes pas dupes et nous savons bien que les cheminotes et cheminots n'ont rien à gagner dans cette histoire, bien au contraire. **Nous serons à leurs côtés pour que ces objectifs de bénéfices ne se fassent pas à leur détriment et qu'ils puissent en bénéficier sur leurs salaires car la richesse créée, ce sont eux qui la produisent !!!**