

Mercredi 25 mai 2022

Grève nationale dans les EIC



Loin du compte, la direction renforce notre détermination !!

Ce 13 MAI, la direction a convoqué une table ronde des métiers de la circulation. Au-delà de l'ordre du jour prévu sur l'état des lieux des différents projets de la direction (CCR, Circul'action, GOC 2.0 ...), c'est bien les sujets du préavis unitaire UNSA / SUD-Rail / CFDT du 25 Mai qui ont été au cœur des discussions. Fort du nombre de Dii qui augmente jour après jour, la direction s'est vue contrainte de faire des annonces, mais celles-ci ne répondent pas aux attentes des agents et aux revendications... La fédération SUD-Rail considère que cette table ronde est un 1^{er} pas mais qu'on reste loin du compte. SUD-Rail appelle les agents des EIC à déposer massivement leur Dii pour le 25 MAI et laisse une dernière chance à la direction, lors de l'ultime réunion de conciliation qui se tiendra le 17 MAI pour réévaluer ses propositions et répondre aux revendications ; Dans le cas contraire, le 25 Mai, ce sera une journée noire dans les EIC.



Une prime de 500€, soumis à la levée du préavis unitaire, c'est largement insuffisant !

La direction propose 500€ « one shot », plus une majoration de la prime de travail de 20% de septembre à décembre, soit pour les plus petites primes de travail pour un agent à temps complet, 236 €. Cela représente au total pour des agents à temps complet bénéficiant de la plus petite prime de travail 500 + (4X59) = 736€ brut, soit environ 588€ net. Bien loin de nos revendications !

SUD-Rail a exigé que ces primes soient versées à TOUS les agents des EIC, c'est-à-dire les agents de la production mais aussi ceux des bureaux (travaux, horaires, DPX, CPS, etc....) et pas seulement aux agents de la production. La direction conditionne ces mesures à la levée du préavis intersyndical avant le jeudi 19 mai, c'est donc bien la pression mise par les nombreux agents qui ont déjà posé leur Dii, et les luttes locales déjà menées qui pousse la direction à faire des propositions !

Néanmoins, pour SUD-Rail, le compte n'y est pas. Ces annonces constituent un simple rattrapage par rapport à ce qu'ont obtenu les cheminot-e-s de SNCF voyageurs au titre de leur implication pendant la période COVID. Nous exigeons des avancées plus significatives pour renforcer l'attractivité de nos métiers, reconnaître la technicité des agents de la circulation ferroviaire et obtenir une juste rétribution. **SUD-Rail ne se contentera pas de ça ! augmentons la pression, posons massivement nos D2I, ils devront lâcher !**

La direction conditionne ces mesures à la levée avant le 19 mai des préavis en cours portant sur les mêmes sujets.

Relevé de décisions de la table ronde du 23 Mai

LE 17 MAI, lors de la réunion de conciliation du préavis, la direction devra réellement écouter les agents !

Attractivité des métiers de la Circulation :

une direction déconnectée des réalités du terrain !

Alors que cette table ronde avait normalement pour objet l'étude de mesures censées améliorer l'attractivité du métier, la présentation patronale a insisté sur l'amélioration de la performance économique avec « l'adaptation du schéma directeur du déploiement du projet CCR ». La satisfaction clients serait en forte hausse grâce « *au succès du programme H00* » qui « donnerait du sens aux métiers ». La direction reconnaît l'échec total et l'abandon de certains projets de digitalisation, dans la droite ligne des Grands Projets Inutiles tel que « le déploiement de la GOC 2.0 », projet que SUD-Rail a eu l'occasion de dénoncer à tous les niveaux depuis sa présentation dans les différentes instances. **Malgré certains renoncements ou temporisations sur ces projets de restructurations, pas un mot sur la « performance sociale » : l'emploi, les conditions de travail, la rémunération.**

Emploi : des mesures envisagées qui dégraderont encore l'attractivité de nos métiers !

La direction joue les pompiers pyromanes lorsqu'elle propose des solutions pour remédier à la crise des vocations de nos métiers. La direction propose de simplifier à l'extrême la formation initiale. Ainsi, pour « parer à l'urgence, les nouveaux embauchés bénéficieront d'une formation en 28 jours, avec le seul module AMV » exit l'ACDV et l'ASE ! SUD-Rail s'oppose avec force à cette « solution » qui aura pour conséquence de créer des « sous agents-circulations » qui n'auront aucune chance d'obtenir une mutation, une évolution de carrière face à d'autres agents qui auront bénéficié de la formation intégrale.

Règlementation du travail, fin de carrière et remise de service :

La direction joue la montre, Impuissance ou volonté de ne rien faire ?!

Concernant le respect de la réglementation et des 52 RP doubles, la direction continue de jouer sur l'interprétation de l'accord de 2016 pour renier les décisions de justice et justifier sa position, elle doit revenir à la raison. Sur la question de la fin de carrière, également dans le préavis unitaire, la direction se refuse à aborder la question globalement, privilégiant les solutions individuelles... C'est inacceptable. Enfin, sur la question de la compensation du temps des remises de services, la direction prend note et renvoi en Octobre une éventuelle mesure ! SUD-Rail continue à revendiquer la compensation intégrale de ces temps !

**MOBILISONS
NOUS**

**Prochaine étape : la réunion
de conciliation du préavis
national le 17 mai.
Déposons toujours plus de D2I !
Grâce à notre mobilisation,
nous
obtiendrons satisfaction !**



FÉDÉRATION SUD-Rail - 17 BOULEVARD DE LA LIBÉRATION 93200 ST DENIS
TEL : 01 42 43 35 75 @ : sud.rail.federation@gmail.com FACEBOOK : @sudrailofficiel
FAX : 01 42 43 36 67 INTERNET : www.sudrail.fr TWITTER : @Fede_SUD_Rail

Union
syndicale
Solidaires