



COVID 19, Télétravail, ... & Réorganisation !!!



Le reconfinement imposé par le gouvernement fait revenir le sujet du télétravail sur le devant, mais pas que... L'entreprise, dans sa communication, affiche un retour au télétravail à 100% pour ceux dont le poste le permet. Mais dans les faits, la direction ne veut plus entendre parler de ralentissement de la production...

SNCF Voyageurs annonce le recours au chômage partiel suite à la réduction du plan de transport, SNCF Réseau veut maintenir l'activité à son niveau nominal... Du coup, la communication de certains services des SNCF font des acrobaties pour affirmer que le télétravail est la règle, tout en donnant une liste très longue de raisons pour lesquelles il est nécessaire de venir travailler sur site ou de continuer à réaliser des déplacements aux quatre coins de la France, et ceux, aux mépris de la sécurité et de la qualité de vie au travail des cheminotes et cheminots.



Les dirigeants de proximité, qui se livrent à cet exercice, remettent en cause le cadrage national repris dans la communication de l'entreprise, datée du 30 octobre disant : « ...l'entreprise a décidé de généraliser, à compter du lundi 2 novembre, le télétravail pour les salariés dont le poste le permet » !

Pour cela, il faut déjà que son poste soit éligible au télétravail, chose que la direction a bien du mal à reconnaître, même lorsque cela est possible....



SUD Rail n'a pas signé l'accord sur le télétravail à la SNCF notamment parce qu'il ne prévoit aucune mesure ou action spécifique sur les risques : isolement social et professionnel, débordement sur la vie privée, mesure de la charge de travail... Mais cet accord limite la possibilité de télétravailler à un ou deux jours par semaine, il est donc totalement dépassé quand le sommet de l'entreprise veut le généraliser !

Mais nos très « CHERS » dirigeants ne s'arrêtent pas là !!! Ils sont déjà passés au management 2.0 depuis leurs maisons de campagne. **Ils se permettent de faire des annonces de mise en chômage partiel, des annonces de futures restructurations, voire même des futurs plans de départ volontaire, le tout par mail ou via TEAMS!!!**

CHEF ! CHEF !
TOUS LES VOYANTS
SONT AU ROUGE !!!



FAITES TOUCHES
CTRL SUPPR
DU ECHAP .



Milon

Ils ne prennent même pas en compte les risques psychosociaux que cela peut engendrer, chez les personnes les plus vulnérables, d'apprendre de telles annonces derrière leurs écrans !!! Surtout dans le contexte anxiogène actuel...

Le management à la SNCF est maintenant complètement décomplexé. Mais où sont passées les belles paroles de Farandou fin 2019 avec la fin des réorganisations sans concertation et le retour à un dialogue apaisé? Encore une fois, cela n'était que du vent ?

Comme lors de la 1ère vague, les cheminotes et cheminots sont de nouveau sur le terrain. Ils réalisent la maintenance du réseau et du matériels, ils assurent la circulation des trains de fret pour permettre d'alimenter l'ensemble de la population française en produit dit « de 1ères nécessités », ainsi que celle des trains voyageurs pour que les français, qui le doivent encore, puissent se déplacer. **En retour, l'entreprise leurs répond, suppression de poste, réorganisation, baisse de rémunération...**



A SUD Rail, nous ne sommes pas dupes, nous avons très bien compris que la pandémie n'est que prétexte pour faire, une énième fois, des gains de productivités sur le dos des cheminotes et cheminots qui font vivre le service public du ferroviaire qu'était la SNCF...

Pour les patrons, c'est l'économie qui prime sur la santé et la protection !

Alors imposons nos revendications pour défendre nos vies et nos emplois !

