

# Le Mutin de Gares & Co mai 2021

le journal de la délégation SUD-Rail au CSE de Gares & Connexions

17 mai

## JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE

LGBTQIA = Lesbiennes, Gays, Bisexuels, Transgenres, Queers, Intersexes, Asexuels (ou LGBT+).

Comme chaque année, le 17 mai est la journée internationale des droits LGBT+. L'occasion pour SUD-Rail de communiquer quelques chiffres témoins du mal-être des salariés LGBT+ au travail.

Selon une étude publiée en 2020, 25% des travailleuses et travailleurs LGBT+ disent avoir été victimes d'au moins une agression sur leur lieu de travail. Malgré des avancées en matière de politique inclusive, la moitié des sondés indique rester discrète sur leur orientation sexuelle.

Moquerie désobligeante, insulte ou injure, mise à l'écart ou menace...

**Une personne LGBT+ sur quatre** a été victime d'au moins une **agression homophobe sur son lieu de travail**. C'est le résultat de l'enquête d'une association qui œuvre pour l'inclusion professionnelle des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles et transgenres.

Selon ce baromètre : **10% des personnes sondées font même état d'agressions physiques ou sexuelles.**

Parmi les principales "tendances" qui ressortent de cette enquête de grande

envergure, réalisée en ligne pour la deuxième année, 55% des personnes LGBT+ disent avoir entendu des expressions LGBTphobes sur leur lieu de travail, tandis que 41% des hommes ayant une apparence dite "féminine" et 42% des femmes androgynes ont essuyé des moqueries ou des insultes. Par ailleurs, les facteurs discriminatoires se cumulent chez les salariés non blancs (34% s'en disent victimes contre 18%).

Plus inquiétant encore : à la suite de ces traitements, **53% des personnes LGBT+ confient avoir eu des pensées suicidaires.**



CES PÉDÉS  
Y COMPRENNENT  
RIEN À L'HONNEUR!

TOUJOURS À  
SE PLAINDRE!



### DES « EXPRESSIONS » PAS SI ANODINES...

"Combien de fois j'ai entendu mes collègues se traiter d'"**enculé**", de "**pédé**", de "**gouine**". Sans que personne ne relève. Ce sont des micro-agressions qui blessent à chaque fois", raconte un témoin dans le journal *20 Minutes*.

« On entend souvent que la société a évolué, que le mariage pour tous a bouleversé les mentalités, bref, qu'il n'y aurait plus de problème, mais c'est un fantasme, car il reste beaucoup de travail à faire pour parvenir à l'inclusion de tous. Et combattre cette discrimination « ordinaire ». D'après les chiffres de 2020, **seule une personne LGBT+ sur deux est "visible" au travail**, l'autre moitié préférant rester discrète quant à son orientation sexuelle.

Grâce à votre soutien, vos délégués SUD-Rail continueront de lutter contre les inégalités ! Vous avez ce tract grâce aux cotisations de vos collègues syndiqué-es chez SUD-Rail.

Nicolas Ingelaere & Xavier Anselme (élus CSE) et Xavier Castell (Représentant de section syndicale)

En France, 23 discriminations sont prohibés. SUD-Rail lutte contre chacune d'elles.



**l'origine**



**le sexe**



**la situation de famille**



**la grossesse**



**l'apparence physique**



**le nom de famille**



**le lieu de résidence**



**l'état de santé**



**le handicap**



**les caractéristiques génétiques**



**les mœurs**



**l'orientation sexuelle**



**l'identité sexuelle**



**l'âge**



**les opinions politiques**



**les activités syndicales**



**les convictions religieuses**



**la difficulté de s'exprimer en langue française**



**la perte d'autonomie**



**la situation économique**



**une ethnie\***



**une nation\***



**une race\***

Scannez ce code QR avec la caméra



notre panneau d'affichage virtuel

de Whatsapp et accédez à

contactez nous à [sudrailgc@gmail.com](mailto:sudrailgc@gmail.com) suivez nous sur [workplace](https://www.linkedin.com/company/sudrailgc)

\* : appartenance ou non- appartenance, vraie ou supposée à...