

## Compte-rendu réunion ILE du 17 janvier 2024

### Fêtes de fin d'année... deux poids, deux mesures

Nous avons eu plusieurs retours sur le fait que certains de nos couteux CDD retraités avaient, bien qu'ils aient déjà de nombreux avantages, la possibilité de choisir leurs périodes de travail. En effet, nous avons appris que certains avaient eu leurs deux fêtes de fin d'année sans aucune difficulté alors qu'ils ont bien pourtant choisi d'arrêter volontairement leur retraite pour revenir travailler (c'est la même chose pour les congés d'été). Faut-il préciser qu'en retraite ceux-ci n'ont aucune contrainte pour savoir s'ils auront ou pas leurs fêtes ou leurs congés. Cela fait parfois l'objet de blagues quand nous avons la possibilité de croiser certains anciens collègues qui profitent à juste titre de leur retraite bien méritée. Mais là, ce n'est pas une blague, OK ils reviennent travailler mais travaillent « à la carte ». Là où la situation atteint son paroxysme, c'est quand vos élus posent une question, somme toute légitime, sur le nombre d'agents n'ayant pas bénéficié d'une des deux fêtes de fin d'année (surtout que nous nous garantissons dans les protocoles congés que chaque agent en ait une), de voir que la direction nous répond sans aucune gêne : **Statistique non tenue !!**

Vivement la retraite que nous ayons enfin nos congés, et rassurez-vous, nous les poserons bien tous avant le 31 décembre...

### Prime Moniteur, on avance à reculons...

Nous sommes encore intervenus pour savoir où en était la lettre de cadrage tant promise (demande officielle faite par SUD-Rail avant les vacances de la Toussaint) et la réponse apportée est, pour le moins, effarante. La direction nous informe qu'un courrier a été envoyé à tous les moniteurs pour leur stipuler combien ils toucheront pour l'année 2023 (enfin). Pour ce qui est de 2024 et la revalorisation de la prime moniteur, toujours la même réponse, le courrier est toujours en arbitrage au niveau national. Notre direction a peur d'entériner quelque chose qui pourrait mettre le national en porte à faux vis-à-vis des autres Axes, d'où l'attente. Pas de bol pour notre direction, l'axe Nord a édité une note de cadrage en date du 12 janvier rappelant toutes les modalités concernant les primes pour monitorat. Pourtant quand il s'agissait de nous retirer certaines mesures ou pour être, comme ils le disent, « innovant » en refusant d'appliquer ce qui se faisait sur d'autres Axes, ils ont su à chaque fois être très réactifs.



## Protections auditives

L'établissement rencontre la direction de la traction cette semaine pour défendre le sujet de la dotation de Protections Individuelles Contre le Bruit (PICB) des ADC. Notre direction espère convaincre la DT du bien fondé de cette démarche, avec dans sa musette les résultats des tests de bouchons ainsi que les mesures de bruits réalisées en cabine. A l'issu de cette réunion, si la DT ne valide pas la dotation, le directeur d'axe devra défendre ce dossier devant une commission (COMEX) pour essayer de les convaincre. **En cas d'échec, le DET a réaffirmé en séance qu'il prendrait ses responsabilités avec le directeur d'axe pour que ce projet aboutisse. Parallèlement SUD-Rail a réaffirmé la nécessité que des travaux soient faits sur les nombreuses motrices signalées.**

## Entretien Individuel Annuel

A partir de cette année, l'EIA est associé à la mise en place d'un nouvel outils dénommé « Station C » qui demande une phase de préparation. SUD-Rail a demandé que les agents soient dégagés et ne fassent pas ces opérations sur leur temps personnel. **Un temps alloué de 3h sera ajouté à une journée de service afin de réaliser toutes les démarches avec son manager (tout se fait avec son chef).** Nous avons attiré l'attention sur le peu de JS de moins de 5h sur notre établissement, et la difficulté d'ajouter 3h sans dépasser les 8h.



## Notations 2024

Le nouveau DET semble rester sur les règles d'attributions des autres années.

### Calendrier des notations :

#### TA, TB, Maitrise CL 4 :

Remise des propositions de la direction : **7 février**

Date limite de réception des **réclamations** : **5 mars**

Commission de notations : **12 mars**

#### Sédentaire CL2 et CL3 :

Remise des propositions de la direction : **6 mars**

Date limite de réception des **réclamations** : **20 mars**

Commission de notations : **27 mars**

#### Agent maitrise CL 5 :

Remise des propositions de la direction : **23 février**

Date limite de réception des **réclamations** : **15 mars**

Commission de notations : **22 mars**

#### Cadres CL 6,7,8 :

Remise des propositions de la direction : **22 février**

Date limite de réception des **réclamations** : **18 mars**

Commission de notations : **25 mars**



## Détachés pointes neige

La direction nous a donné toutes les missions de détachement prévues pour aider certaines UP pendant les pointes neige. **La direction s'est engagée à ce que les agents des UP soient utilisés en priorité pour assurer la charge.**

La répartition en détail :

- ♦ CR : 17 TB dont 9 TB LN + 1 TB GE + 3 TB Appui Territorial + 3 TB EATV + 1 TB ATL
- ♦ LN : 12 TB EATV
- ♦ PSE : 8TB dont 2TB NORD + 2TB EST + 4EATV ;  
4TA dont 2TA LN et 2TB ATL pour faire TA

## Adéquation Charge Ressources

La direction nous assure qu'elle réalise une Adéquation Charge Ressources équilibrée sur les différentes UP, mais quand vos représentants SUD-Rail demande le nombre de SU par UP, la direction répond « statistiques non tenues ! ». Aurait-elle quelque chose à cacher ?

## Local de coupure MHV

Cela fait des années que nous signalons que le local de coupure de Montpellier Sud de France n'est pas conforme. **Suite aux actions engagées notamment coté RPX et CSSCT, il ne doit plus y avoir de K dans ce local. Hors nous avons appris que sur certaines journées FAC, SCORE continue à graphier des K. Refusez la commande et exigez une journée sans K à MHV.**

Concernant les travaux dans ce local, le planning a pris du retard (on sent bien que coté gare ça traîne des pieds). La pièce à coté du réfectoire va être transformée en salle de repos (ce qui est déjà le cas) et l'accès canifé pour le personnel roulant. Nous avons aussi rappelé qu'il manque de nombreux équipements pour se préparer à manger.

## Reconnaissance de la pénibilité

Quand il s'agit de demander des comptes pour un retard, un évènement, la direction de l'ET TGV SE est très réactive. Par contre, quand il s'agit de traiter la reconnaissance de la pénibilité des ADC c'est opération escargot !

Voilà plusieurs années que l'ET nous ballade. Un coup c'est à cause du logiciel HRA, un autre c'est qu'il faut une « ressource » pour traiter manuellement les dossiers, une autre fois c'est un agent qui fait cela « quand il a le temps ». Toujours est-il que de très nombreux collègues ne touchent toujours pas le taux P1, P2 ou P3.

**Comme cela ne suffisait pas, suite à la table ronde pénibilité, SUD-Rail a obtenu une revendication de longue date : la prise en compte de la durée de la formation initiale. Malheureusement notre ET fait la sourde oreille et une fois de plus interprète à sa façon en prétextant que cette mesure ne s'applique qu'aux nouveaux embauchés à partir de janvier 2024 ! SUD-Rail est en total désaccord et nous sommes intervenus au niveau national.**

Si le traitement des dossiers n'avance pas rapidement nous saurons leur mettre la pression comme ils savent si bien le faire avec nous !



## Agression d'un collègue à PLY.

Ce jeudi 18/01 un collègue de PCA a été agressé par un individu qui traversait les voies. Ce dernier n'a pas apprécié la remarque de notre collègue et lui a porté plusieurs coups avant de s'enfuir. Le collègue a été pris en charge par l'équipe de secours de la gare. L'agresseur a été appréhendé par les forces de l'ordre. Nous apportons tout notre soutien à notre collègue.

Cela montre une nouvelle fois que depuis la mise en place des filtrages, nous avons de plus en plus de traversées de voies. Malgré les nombreux signalements les mesures restent « légères », très souvent il n'y a pas d'agent de sécurité en bout du quai et ce ne sont pas les portillons mis en place qui empêchent les personnes de passer. Le problème n'est pas qu'à PLY, pratiquement toutes les gares sont concernées. Nous exigeons que l'axe prenne des mesures.

## Foyer du Charolais

Il est un endroit paisible à la capitale où l'on se caille l'hiver et où on crève de chaud l'été. Pour agrémenter cela ORFEA nous propose un assortiment de punaises de lit. Face aux nombreux BS (qu'il faut continuer d'annoter), la direction nous dit que les travaux sont en bonne voie.... La boue va être enlevée dans le système de chauffage. Pour des économies d'énergie il semblerait qu'ORFEA ait déconnecté les convecteurs électriques.. **Si vous avez trop froid, avisez le COS, demandez un autre couchage et décalez votre PS.**

Les travaux pour la climatisation commenceront le 22 janvier avec 2 étapes :

- Mise en place du système dans les chambres pour le 31 Mai 2024.
- Mise en place dans les parties communes pour le 14 juin 2024.

Espérons que les délais soient respectés !

## Nouveau DET

Comme vous le savez nous avons changé de DET. Si il est trop tôt pour se faire une opinion sur celui-ci, il nous a semblé moins « provocateur » et plus à l'écoute des représentants du personnel que son prédécesseur. Mais comme on dit, « on juge par les actes ».

La délégation SUD-Rail l'a interpellé sur de nombreux sujet et notamment sur le manque de reconnaissance au niveau salarial. La colère des ADC monte, TGV et l'axe SE doivent rapidement proposer des mesures pour augmenter les salaires, améliorer la QVT, trouver des mesures pour que les ADC ne perdent pas d'argent quand ils sont en EV ou SU.

Les pointes neiges, weekends de Mai, les JO approchent. SUD-Rail n'hésitera pas à construire un conflit le plus unitaire possible. La balle est dans le camp de nos « décideurs ».

### Vos Représentants SUD-Rail sur l'ET TGV SE :

Frederik Mallet : 06 11 15 34 63

Laurent Dufournaud : 06 23 60 24 87

Remi Castanet : 06 95 35 61 22

Sébastien Michon: 06 98 11 01 19

Gautier Peyre : 06 23 19 80 90

Pour vos questions à nous faire remonter :

Email: [sud.tgv.axe.se@gmail.com](mailto:sud.tgv.axe.se@gmail.com)

Retrouvez nous sur:  SUD ET TGV SE