février 2021

Sud Rail Luttes Sociales Solidaires

Union syndicale

Journal d'information du syndicat de Paris Sud Est

# Journée internationale de lutte des droits des femmes

**L'origine de cette journée s'ancre dans les luttes ouvrières et les nombreuses manifestations de femmes réclamant le droit de vote, de meilleures conditions de travail et l'égalité entre les hommes et les femmes.**

La création d'une « Journée internationale des femmes » est proposée pour la première fois en 1910, lors de la conférence internationale des femmes socialistes, par Clara Zetkin, et s'inscrit alors dans une perspective révolutionnaire. La date du 8 mars n'est pas avancée, mais le principe est admis : mobiliser les femmes « en accord avec les organisations politiques et syndicales du prolétariat dotées de la conscience de classe ».

**Les luttes féministes ont permis de conquérir des droits et de progresser vers l'égalité entre les femmes et les hommes.** Mais cette égalité est loin d'être effective.

C'est pourquoi la journée du 8 mars ne se « fête » pas et n'est pas la « journée de la femme » **mais bien celle de lutte pour les droits des femmes !**

En 2021, la lutte contre les inégalités homme-femme et pour les droits des femmes est toujours nécessaire. Les violences sexistes et sexuelles, les stéréotypes de genre, les inégalités professionnelles – notamment salariales – sont toujours à combattre et concernent toute la société, tous les milieux et tous les âges.

Pour lutter contre ces inégalités dans le monde du travail, les femmes se sont emparées à maintes reprises de l'arme par excellence des travailleuses : **la grève !**

Depuis plusieurs années, l'Union syndicale Solidaires et SUD-Rail appellent les femmes à utiliser ce levier de mobilisation le 8 mars, partout où c'est possible.

**L'Égalité Homme/Femme n'a jamais été autant un sujet évoqué mais dans les faits aussi méprisé par les politiques.** Comme une sorte de sujet qu'il fallait mettre en avant pour se donner bonne conscience mais qui en réalité nécessite de vrais moyens et un vrai changement que nos politiques ne souhaitent pas.

Cette remarque vaut pour la SNCF et notamment sur le périmètre de Paris Sud Est où la direction dit faire des efforts pour faire évoluer la place des femmes dans l'entreprise mais où à l'arrivée, il n'y a aucune volonté d'ouvrir l'ensemble des métiers aux femmes.

Si le recrutement des femmes était un réel objectif, et si le déroulement de carrière et les primes des DET étaient conditionnés par l'atteinte de cet objectif, nul doute que la Direction serait plus volontaire pour que la situation évolue.

Historiquement, la SNCF est une entreprise majoritairement masculine. Les politiques de féminisation entamées ces dernières années peinent à enrayer cette « masculinisation » de l'entreprise.

De plus, cette féminisation cache des réalités peu reluisantes pour la direction de l'entreprise : dans les faits, les salariées sont des variables d'ajustement des politiques d'emploi.

**Comme évoqué précédemment encore une fois les femmes et plus précisément les femmes enceintes ont été lésées sur l'attribution de LA PRIME** mais c'est au quotidien que ce genre de scénario se joue, **il reste un travail quotidien à faire et à améliorer.** Par exemple sur les conditions et l'organisation du travail au quotidien, les aménagements de poste pour les femmes enceintes, les poubelles hygiéniques, les modalités de garde d'enfant ... **Il faudrait aussi que les directions d'établissement veillent à faire appliquer l'accord Égalité homme/ femme sur leur périmètre.**

**Alors pour toutes ces raisons nous appelons les cheminotes et les cheminots à se mettre en grève le 8 mars.**

## Journée du 8 mars avec le CASI PSE

**A l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, le CASI PSE propose un pack gratuit par foyer qui permet :**

- d'assister le vendredi 19 mars à 20h30 à une visioconférence sur les femmes artistes.
- de choisir un des livres sélectionnés par le personnel du CASI PSE.

Pour effectuer la réservation de votre pack, vous devez vous connecter à votre compte du CASI PSE sur le site internet www.casipse.com onglet : activités sociales > évènements ou en tapant le mot clé « pack » dans la barre de recherche.

N'hésitez pas à vous inscrire sur le site, si ce n'est pas encore le cas et si besoin le personnel du CASI est disponible pour vous aider dans vos démarches. Les réservations sont ouvertes jusqu'au 11 mars 2021.

# La Prime acte 2

Depuis le dernier CSE où la situation sur la régularisation de la Prime pour les femmes en congé maternité était plutôt tendue les choses ont évolué. Après la pose d'un préavis de grève de SUD-Rail, la direction a enfin décidé de régulariser la situation et de faire un rattrapage sur la fiche de paie de Mars! En effet il semblerait que « *pour la très grosse majorité des cas, la méthode de calcul ne correspondait pas à celle préconisée par la DRH*. ».

La direction et ses managers n'ont-ils pas le RH881 à disposition pour appliquer l'accord que la SNCF a signé ?

**Pour SUD-Rail la vérité se trouve certainement ailleurs et nous constatons que sans notre intervention ces femmes n'auraient jamais été régularisées.**

Nous déplorons le temps passé sur ce dossier qui dure depuis le mois d'octobre ainsi que la mauvaise foi dont a fait preuve la direction. Il aura quand même fallu la pose d'un préavis pour que les choses évoluent, c'est quand même incroyable lorsqu'il s'agit d'appliquer simplement la réglementation. Quoi qu'il en soit c'est grâce à la persévérance des délégué-es que la situation a pu être enfin réglée.

# IRIS 4G

Le matériel IRIS 2 a été déployé sur nos gares il y a plusieurs années. **Cela nous a été vendu comme un matériel renforçant la sécurité pour les agents commerciaux grâce au système d'appel de détresse volontaire et PTI** (perte de verticalité).

Cependant, des défauts de réseau, plus ou moins importants, ont rapidement été remontés sans que la direction n'ait pallié à ces dysfonctionnements. Dans certaines gares, **IRIS 2 ne capte pas** à certains endroits et pour d'autres gares, c'est l'ensemble du site qui subit une absence totale de réseau.

**La direction veut déployer IRIS 4G en juin 2021**. Si l'outil paraît séduisant sur le papier, il n'en demeure pas moins que des soucis de réseau semblent être toujours présents. Ce nouveau matériel présente certes de nettes améliorations mais il n'a pas résolu le plus important sur tous les sites.

**Nous espérons vivement que la direction réponde à l'ensemble de nos questions** car nous ne souhaitons pas qu'un événement comme celui subi très récemment par une équipe SUGE de Corbeil survienne dans l'une de nos gares et **que des agents soient mis en difficulté voire pire en danger**.

# Situation des lignes D&R

**La situation, sur nos lignes malades, atteint ses limites, les cheminots sont à bout, les incidents se multiplient et il n'y a pas une semaine sans qu'un incident important se produise.** Le problème de la vétusté des installations et du matériel n'est pas nouveau, mais avant il y avait au moins des cheminots en nombre suffisant pour limiter la casse, afin de réparer et d'intervenir rapidement. Maintenant, les cheminots se débrouillent comme ils peuvent pendant que les dirigeants font des camemberts et demandent des explications aux cheminots de terrain désemparés.

Les sujets dont on peut parler sont nombreux mais nous allons prendre 3 exemples :

- L'état du matériel qui fait qu'un plan de transport adapté doit être mis en place. **SUD-Rail avertit la direction depuis de nombreuses années sur le manque d'effectif au TMV et sur le système de gestion des pièces qui n'est pas adapté**, pourtant elle continue dans son dogmatisme. Le service rendu est lamentable, les agents sur les quais ne savent plus quoi répondre aux usagers et les mécanos subissent les rames pourries tous les jours. La direction joue avec le feu à vouloir faire rouler coûte que coûte ces rames avariées, un jour un accident aura lieu. **Nous demandons des embauches urgentes au TMV et un plan de transport adapté pour assainir le parc matériel.**
- L'incident à Gare du Nord qui a paralysé les lignes B et D pendant des heures avec des cheminots laissés seuls de nombreuses heures sans que des solutions soient trouvées. Le plan de transport du lendemain qui est tombé à l'eau devait être plus important. **SUD-Rail revendique la mise en place de nouvelles réserves et un process pour qu'aucun cheminot ne soit laissé seul sur le terrain.**
- L'incident de Saint Denis, le 15 février pose les limites et la dangerosité de la sous-traitance. Suite à des travaux faits par une entreprise sous-traitante, nous avons frôlé le drame et la ligne a été coupée pendant la pointe du matin. **SUD-Rail revendique la ré-internalisation de toute la sous-traitance pour atteindre un haut niveau de sécurité et arrêter le dumping social.**

# Contractuels

La direction et le gouvernement ont fait le choix du moins disant social que nous avons combattu lors des différentes contre-réformes.

**La disparition des embauches au Statut est un recul sans précédent pour l'équité entre les cheminots**. Comme si cela ne suffisait pas, **la direction a abrogé le RH254** laissant anciens et nouveaux contractuels sans aucun texte qui régit leur salaire. Les embauches au Statut étant terminées il n'y a plus aucun moyen pour comparer le déroulement de carrière des nouveaux embauchés.

La direction se prend pour la pire boite privée en voulant que les cheminots aient une rémunération la plus opaque possible, en opposant ceux-ci entre eux et en laissant les pleins pouvoirs aux « managers ».

**Cette situation est inadmissible, SUD-Rail revendique l'ouverture d'une négociation rapide afin de déterminer une classification des emplois et une grille de salaire pour les contractuels qui prenne en compte le taux de cotisations de ceux-ci.**

# ATELIER RER NG

**Quel beau projet qui semble aveugler nos directions locales.**

Quand on épluche le dossier de financement, c'est moins glamour. **En effet IDFM sera le propriétaire et TRANSILIEN en sera l'utilisateur.** Sur la partie travaux, la SNCF n'est que maître d'ouvrage et non le donneur d'ordre ce qui va rendre encore plus complexe les éventuelles modifications nécessaires au bon fonctionnement de ces nouvelles installations.

**Les expériences des bâtiments 3VFP du VP et du BT 98 amènent SUD-Rail à de la prudence**, tant les agents éprouvent des difficultés au quotidien. Les cheminots sont résilients à ce type de contraintes et trouvent souvent des solutions pour les résoudre ou les contourner.

**SUD-Rail alerte la direction sur ce projet concernant l'ensemble des installations qui seront dans ce bâtiment même les installations dites stratégiques que sont le TEF, et le VERIN**.

Elles seront la chasse gardée des fabricants ou des installeurs pendant une durée de 15 ans après leur installation. Le but recherché par IDFM dans le projet est de responsabiliser les fabricants pour mettre en place des solutions efficientes et qui tombent le moins souvent en panne. **Si on prend ce projet à la lettre, ça veut dire qu'avant ce projet, la SNCF était le laboratoire des fabricants !!!!**

Bien entendu, cette politique aura des conséquences sur l'emploi ainsi que sur la maintenance de ces installations, pourtant dédiées auparavant aux cheminots du site, à RESEAU ou à Gares&Connexions.

**Encore un beau projet au service d'un seul but, supprimer de l'emploi cheminot par des emplois précaires et sous-traités plusieurs fois.** Ça commence par les installations fixes de l'atelier TMV Demain et ce sera bientôt au tour de la maintenance ferroviaire, les fabricants de matériel sont dans les starting-blocks.

Union syndicale **Solidaires**

## Vos élus du CSE TN D&R

Sylvain DOMINIAK DEDP
Maxime FOUGRE DEDP
Radia LOOITA-BASSIER DEDCIV
Sandrine BORILLER DEDCIV
Ludovic BALLESTER TMV
Christophe BROSSILLON TMV
Samantha MARTINEZ MEDINA DEDP
Lionel GAMERO TMV
Frédéric AGBO DEDCIV
Yovenn ENYENGUE DIPOKO DEDCIV
Ludivine DHIVER MAHON DRH
Matthieu JOSEPH TMV
Yacine KHELLADI DEDP
Antoine MENDY TMV
Zineb BRAHIMI DEDCIV
Jérémy GARCIA DANTAS DEDP
Nader EL HANDAZ DEDCIV
Laurent PASTOL TMV
Thierry CLAIN TMV

## Vos élus du CSE axe TGV

Christophe HUGUET TSEE
Tony DELLAC TSEE
Mélanie LE VEUZIT ESV
Laetitia BOUCHET ESV
Flavien MOURLAM ESV
Renald SZPITALNIK ESV

## Vos élus du CSE Gares&Connexions

Xavier ANSELME E.M&T
Nicolas INGELAERE E.M&T

## Vos élus du CSE RESEAU ILE DE FRANCE

Julien DESMARETZ EIC PSE

## Votre élue du CSE TER BFC

Julie LOOMANS ET BFC