



# Liaison Nationale de la SUGE

## Ras le bol... OSEZ SUD-RAIL



Face à la destruction du service de la SUGE, à l'augmentation des démissions, au management toxique qui n'est plus à démontrer, les cheminot·e·s de la SUGE sont désorienté·e·s



### AU MENU DU JOUR A LA SUGE, LE CHEF VOUS PROPOSE :

- Missions en sous-effectif permanent.
- Missions sans réel impact sur les problématiques de fond (à savoir les délits de premier ordre à tenter d'atténuer)
- Missions MRS qui entraînent une dégradation historique des conditions de travail
- Perte de compétences globales par une volonté politique claire de décrédibiliser et d'écarter les agents aguerris.
- Suppressions des effectifs dits fonctionnels (César, pro sûr, RH/GU) qui n'ont de fait plus la capacité d'absorber des charges de travail trop lourdes.
- Faits « sûreté » de plus en plus graves dans les emprises, dans les trains et les gares.

*La liste est non exhaustive et la direction ne peut contredire cette analyse concrète par une lecture chiffrée des événements !!!*

Pour répondre à toutes ces provocations, le syndicat SUD-Rail met son outil syndical à disposition pour informer les cheminot·e·s de la SUGE et s'opposer aux dérives inquiétantes d'un service en perdition, essoufflé par une politique d'économie indécente dirigée perpétuellement à l'encontre ou sur le dos des agents de production. Cette organisation multipliant les intermédiaires hiérarchiques est absurde et intenable, en plus d'avoir un coût financier très élevé. Ce choix de prioriser un management directif sans aucune limite génère de toute évidence des risques psycho-sociaux dont tout le monde se passerait bien.

### POUR REpondre, LA DELEGATION SUD-RAIL PROPOSE :

- Une revalorisation des effectifs pour obtenir une « **Police des chemins de Fer** » digne de ce nom
- Une reconnaissance objective de la fonction d'agent SUGE par une reconnaissance de leur métier et une revalorisation des indemnités **IPA/ICPA en les intégrant dans le calcul de la retraite.**
- Une reconnaissance des personnels administratifs cités ci-dessus, en **revalorisant de 100% les indemnités de saisie** très largement sous-évaluées au regard du travail fourni.
- La suppression des MRS où des agents en attente de port d'armes ou en impossibilité de réaliser des missions opérationnelles se retrouvent à circuler en civil afin d'aviser les équipes opérationnelles d'actes malveillants.
- Un **port d'arme collectif et non individuel**, un **accord agression** digne de ce nom, un retour aux paniers repas, et un véritable 13ème mois pour TOUS... !!!



**LES REVENDICATIONS SUD-Rail SONT ICI**



**L**e syndicat SUD-Rail mettra tout en œuvre pour soutenir les agents du service SUGE SNCF, sans concession ni concertation indécente. Un seul programme syndical chez SUD-RAIL pour ces prochaines années, centralisé sur le combat collectif et le strict intérêt des cheminot·e·s délaissé·e·s et abandonné·e·s par leurs élus sur le dernier mandat.