

STYLO MARQUEUR

Il y a quelques semaines, nos collègues du TSEE nous ont fait parvenir une information venant de la cellule toxicologique sur un risque cancérigène du produit MARKAL.

Suite à l'avis toxicologique défavorable, la direction, par principe de précaution a recherché un produit de substitution. Pour SUD-Rail, le principe de précaution s'applique immédiatement sans attendre un hypothétique produit de remplacement avec retrait de TOUTES les teintes mises en cause (vert, jaune, orange) et la livraison aux équipes des teintes blanche et bleue en substitution. Ce n'est pas bien compliqué car ces produits sont déjà symbolisés. La direction a répondu favorablement à notre demande en sortant une note sur ces produits.

SUD-Rail restera très vigilant sur ce sujet, nous invitons tous les agents à n'utiliser que ces 2 couleurs et à se rapprocher des délégués SUD-Rail si ils se sentent en danger.

PORTES CABINES

SUD-Rail est intervenu une nouvelle fois sur les portes cabines qui sont ouvertes en sortie des technicentres. Un agent a eu un accident de travail en voulant fermer celles-ci à Joncherolles en se cognant la tête sur une passerelle. Lors du dernier « comptage », 30% des rames n'avaient pas les portes fermées. C'est un très vieux sujet, et nous doutons qu'il soit vraiment réglé un jour, mais nous avons fait un rappel à la direction, surtout qu'en ce moment on voit beaucoup de communications vigipirate, « attention » etc... La direction va faire un rappel aux agents qui sont censés boucler la fermeture des portes.

FORMATIONS ET BUDGET PAPRIACT

Nous avons fait un bilan à date des formations et du PAPRIACT (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail) pour 2023 et des prévisions pour 2024:

- Une nouvelle formation va être dispensée en 2024 aux agents de la DED CIV sur les risques suicidaires, cette formation a pour but de repérer les comportements suspects et de mieux gérer ces comportements.
- Les formations secouristes sont en retard mais recommencent car le formateur était absent.
- La direction Transilien a fait inscrire une réflexion sur le Flex office (à 120000e...), le but est d'économiser des charges et de libérer de la place dans les bureaux... Nous sommes contre cette politique où plus personne n'a son bureau, où le contact physique devient compliqué et tout se passe au téléphone.
- Pour l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail, la direction a prévu un budget de 50000 euros pour les goodies des JO, vous avez bien lu, ce n'est pas une blague, il n'y a pas d'argent pour les augmentations ou pour tenir les postes mais pour des âneries, il y en a...

VISITE MORET MONTEREAU

Les représentants CSSCT ont fait une visite avec la direction des locaux de Moret et Montereau.

Plusieurs points ont été vus avec notamment des demandes d'interventions pour plusieurs installations défectueuses (chauffage, clim, portes...) et des changements de mobilier vieillissant ou inadapté. Nous espérons que ces « petites choses » permettront aux agents d'être un peu mieux dans ces gares qui moins grosses sont souvent laissées pour compte.

Il y a un gros sujet sur le local de graissage de Moret qui pour nous n'est pas conforme. La direction a confirmé et une intervention va être réalisée. Le problème c'est que ce local ne nous appartient pas donc c'est à Réseau de faire les travaux et de le nettoyer, nous allons suivre le dossier et la direction a renvoyé le COSEC sur site pour tout vérifier.



ABSENTEISME

L'absentéisme est en train d'exploser sur notre périmètre et seuls les membres de la direction sont surpris. Cela fait des mois que nous tirons la sonnette d'alarme sur les conditions de travail des cheminots. Quand on doit bosser avec un manque d'effectifs permanent, avec des réorganisations qui suppriment toujours des postes, avec des travaux et des modifications de commandes qui ne cessent d'augmenter, un risque d'agression accru, il est normal que les cheminots craquent les uns après les autres.

Le comportement de certains managers n'est pas innocent non plus dans cette problématique de l'absentéisme à la hausse, cela se voit facilement dans les chiffres de certaines équipes. Nous avons demandé à la direction de régler certains problèmes dans son intérêt car ce ne sont pas des belles paroles qui rendront le climat plus serein. Nous verrons si le message est bien passé en début d'année prochaine.

AMIANTE Z2N

Nous avons fini de traiter notre demande de CSSCT extra sur le problème d'amiante dans les voitures VB2N.

Il y a bien du mastic amianté qui se trouve sur les parois. Selon la direction, les agents de maintenance ne sont pas censés intervenir sur cette partie et ne font que la déplacer. Nous rappelons donc que oui ce n'est pas dangereux pour la direction mais il ne faut pas « gratter » cette partie même en la déplaçant. La direction va faire une note à destination de toutes les équipes du TMV concernées.

TRAVAUX VILLENEUVE

L'accès au site de VP via Créteil Pompadour a été ouvert. Nous avons fait une visite et des remarques sur les accès et le cheminement pendant les travaux. Ils devraient être pris en compte à plus ou moins long terme. Le cheminement pose des problèmes en cas de gel, les tourniquets sont petits et pour nous ne respectent pas certaines normes.

Dans les ateliers aussi les cheminements deviennent compliqués et la direction rallonge plein de parcours avec les travaux mais exigent aussi que le travail soit fait dans les temps ce qui augmente le risque d'accident et d'emploi de trajets non sécuritaires. Ne prenez pas de risque et avisez nous des situations dangereuses que vous constatez.

MELUN

Nous allons faire une visite du site de Melun prochainement pour échanger avec les responsables des travaux de la gare et pour avoir des informations fiables. Pour l'instant, nous avons plus d'info par la communauté de communes que de la part de la direction. Nous allons évoquer aussi le cabinet médical de Melun car son avenir reste incertain malgré nos alertes.

TENUE FROID PROD

Nous avons du intervenir car certains agents n'avaient pas été dotés de tenue pour le « grand froid ». La direction va intervenir pour qu'une commande soit faite et pour que les agents qui n'ont pas ce qu'il faut soient équipés. N'hésitez pas à nous contacter si vous voyez que vous n'êtes pas bien équipé pour travailler et soyez vigilant pour vos collègues surtout les jeunes embauchés.

INCIDENT FRET ET VALLEE

SUD-Rail a posé une demande de CSSCT extra sur l'incident Fret et les 2 incidents sur la Vallée. Sur le déraillement du Fret sur la ligne Moret/Montargis, la gestion et la mise en place de la VUT se sont plutôt bien passées. Le problème a été l'expertise de la voie par réseau qui n'a été faite que le lundi. Le plan de transport a été refait 2 fois ce qui a donc limité l'information aux cheminots et aux voyageurs jusqu'au lundi.

Sur les 2 incidents de la vallée des problèmes de procédure ont eu lieu et un REX est en cours d'écriture. La procédure pour le contact avec le RO va être revue pour éviter des sur-accidents. La gestion de la salle de crise entre PRG et PSE va être étudiée. Sur la végétation qui est la cause de l'incident, des recommandés ont été envoyés aux particuliers pour pouvoir intervenir sur les arbres qui dominent la caténaire.



✉ sudrailpse@gmail.com

www sudrailpse.org

f [sudrail.pse.3](https://www.facebook.com/sudrail.pse.3)

🐦 [SUDRAILPSEoffic](https://twitter.com/SUDRAILPSEoffic)

Union
Syndicale
Solidaires

Vos membres CSSCT SUD-Rail :

Salima CHALABI (DED CIV) :	07 81 07 15 92
Ludivine DHIVER MAHON (DRH) :	06 87 60 01 16
Christophe BROSSILLON (TMV) :	06 03 42 65 28
Lionel GAMERO (TMV) :	06 72 31 99 44
Sylvain DOMINIAK (DED Prod) :	06 72 71 64 12
Jérémy GARCIA DANTAS (DED Prod) :	06 21 94 87 33