

JO 2024 en 2 mots : AU BOULOT !!!

C'est seulement maintenant que ce profile petit à petit l'organisation du travail sur la période au 22 juillet au 11 Aout 2024 ... en Brigade d'intervention rapide (BIR) 22H/6H tableau de service élargi, doublement de la prime de congés prise en période de moindre besoin, augmentation du quota de jours sur le CET puis doublement de l'abondement au bout de 6 jours tout est fait pour vous faire travailler plus Mais pour gagner plus ?? Là on reviendra car actuellement rien n'est clair sur plusieurs points .

Peu importe l'organisation de travail mis en place par la direction pour les JO, ça sera un recul pour nos conditions de travail. C'est bien le manque de personnel d'hier et d'aujourd'hui qui les pousseront demain, à refuser nos congés. Tout agents qui seraient contre le fait d'accepter sans condition ce qu'ils essayent de nous imposer, auront raison et recevront notre appuie.



Tout roule à l'ESTI :

17 démissions depuis le début de l'année qui vont de l'exécution au cadre (DU) mais pour la direction il y a aucun problème car c'est pour réaliser des projets personnels que les collègues préfèrent prendre la poudre d'escampette. Mais bon s'ils se sentaient bien au travail, ils seraient toujours là et quand nous parlons à celles et ceux qui quittent le navire, ce n'est pas la même!!



Nous sommes sauvés ...

Formation pour les manager sur «les bons reflexes» (gestion des rumeurs, etc...) :

- Facilité le dialogue social
- Le dialogue de proximité
- Apaiser les irritants
- Absentéisme, etc ...

Ca se voit car, à ce jours malgré ces formations, côté disciplinaire à date il y a autant de demande d'explication que l'an dernier (sans nous dire le nombre)

75% avec des suites disciplinaires !!

Niveau absentéisme les DPX doivent faire des entretiens de «nouvel accueil » après l'arrêt d'un agent ... c'est bon!! je me sens tout de suite mieux

....



informer
lutter
revendiquer





C'EST

Union
syndicale
Solidaires

Tout les ingrédients sont là ...

1 DPX pour 4 secteurs

3 démissions

Fusion de l'astreinte sur 2 parcours

Quelques arrêts suite aux conditions de travail qui se dégradent

Puis vous embauchez partout SAUF dans le parcours le plus en difficulté ...

Vous mélangez tout ça et HOP les bruits de couloirs d'une fusion des parcours télécoms sont là !!

Sans compter, pour la même UP, Un agent renvoyé pendant sa période d'essai car il a raté son permis sur PSE alors même que le DPX disait que c'était un bon agent volontaire (il avait même déménager des Ardennes...)

*Ignorer un problème
est encore le plus sûr moyen
de le résoudre.*



Nous avons appris, en début de semaine avec stupeur et tristesse, du décès soudain de notre collègue Clotilde THELIER qui était assistante de direction ESTI IdF à l'âge de 40 ans.

Une collègue volontaire et motivée pour la direction et d'après ses collègues : douce, serviable, discrète et bien d'autres qualificatifs élogieux.

La délégation SUD-Rail, choquée de ce drame, s'associe à la douleur de la famille et souhaite présenter ses condoléances et tout son soutien .

Valorisation des TES-M/C et autre prime

Il y aurait une prime de 2,5€ par jour travaillé et par habilitation TES

En forme de prime pour reconnaître la mission d'ASP et RPTX en les valorisant

Nous aurions préféré une augmentation salariale plutôt qu'une énième prime qui creusera encore des inégalités entre collègue (inapte, qui ne se sentent pas de faire cette missions ou restrictions médicales)

Et les petits salaires qui souhaitent se faire habiliter pour augmenter le revenu...

La lueur d'une prime grand centre fait son chemin dans la tête du DET, mais il est escarpé!! Effectivement il a annoncé se pencher sur le sujet sans annoncer de montant ou de date ... Une chimère ?

Quoi qu'il en soit, on est toujours loin de VRAI augmentations de salaire ...

COOPTATION...:

Après avoir fait fondre les effectifs et avoir ignoré nos alertes sur la perte de connaissance et de main d'œuvre dans les équipes, le DET veut nous encourager à faire venir des connaissances dans l'entreprise via le processus de cooptation..... bien sûr il récompense la démarche mais est ce que ça vaut le coup de perdre une connaissance pour si peu?

TU AS DES QUESTIONS SYNDICALES ?

TU VEUX TE SYNDIQUER ?

CONTACTES TES DÉLÉGUÉS SUD-RAIL !

BLANQUART JEAN : RPX

LAUTRETE MARC : RPX

COURROUX NICOLAS : DS

MOULINIER CEDRIC : ÉLU CSE

PAR MAIL À L'ADRESSE :

ESTI-IDF@SUD-RAIL.NET