

L'info ADC

Solidaires
SUDRail



Mai 2022

LA DIRECTION SNCF MASSACRE LA FORMATION INITIALE ADC

SUD-Rail a toujours revendiqué un haut niveau d'exigence pour la formation et le maintien de connaissance des ADC. Au-delà des divergences que nous pouvons avoir avec la direction de l'entreprise au sujet de sa gestion et de ses orientations économiques, nous devrions retrouver les dirigeants sur une exigence commune :
la sécurité ferroviaire.

Mais même là, nous constatons que les décideurs jouent la partition de l'économie de moyens et du risque calculé. Lorsque SUD-Rail évoque la sécurité ferroviaire, donc de la vie des usagers, il ne devrait pas y avoir de divergence. La Direction de la Traction (DT) a développé et affiné un projet de simplification des Formations Initiales des conducteurs.

SUD-Rail a demandé des précisions à la Direction de la Traction. Totalement décomplexée, elle assume sans rougir réduire les temps de formation pour réduire les coûts de formation.

Jugez plutôt !

La prise en compte des risques ferroviaire ?

Les difficultés reportées ensuite sur les UP pour compléter les formations des agents ?

Les difficultés pour préserver les parcours professionnels à cause de formation disparate en fonction du territoire ? délires de syndicalistes...

Actuellement réalisée en 180 jours, l'entreprise a lancé une expérimentation de formation initiale TB en 140 jours sur Transilien ligne H à Paris Nord.

40 jours de moins, soit environ 2 mois de formation. Où la DT va-t-elle rogner ? Sur la compréhension des systèmes, sur le temps d'accueil et d'information sur l'entreprise, sur les anomalies des systèmes non pratiqués... Bref la DT va rogner jusqu'à l'os afin de pouvoir répondre aux injonctions des Autorités Organisatrices (AO: régions) qui contraignent toujours plus les coûts et veulent toujours plus de trains.

L'examen final va aussi être « remodelé » avec le remplacement de l'oral par du simulateur...



Pour SUD-Rail, cela ne présage rien de bon. Mais le pire est peut être à venir. Certains irresponsables évoquent déjà des formations TB en 100 jours...

LIAISON NATIONALE DES AGENTS DE CONDUITE

PARCOURS PRO ET EFFECTIF ADC: ÇA SE TEND ...

Pour SUD-Rail, réaliser des formations initiales au rabais c'est affaiblir les parcours professionnels des ADC (TA vers TB, accès à la grande vitesse, mutations...). Il faut imaginer un ADC Transilien formé au BAL double voie, muté sur une région avec de nombreuses spécificités (forte pente, voie unique, block manuel, bulletin de freinage...).

C'est à coup sûr plusieurs mois de reprise de formation pour l'entité TER prenante. Sans compter que d'ici là ce sera peut être une filiale privée de la SNCF, ou un opérateur concurrent, qui préférera embaucher un jeune de sa région formé directement aux particularités locales.



**C'est une remise en cause de nos parcours pros et des mutations !
Inacceptable pour SUD-Rail !**

Sous-effectif à la traction: la direction nous ressort ses retraités mercenaires et sollicite les futurs retraités...

Sur de nombreux périmètres (TER et Transilien) le manque d'ADC se fait de plus en plus ressentir. Cela illustre une nouvelle fois la gestion calamiteuse et le manque d'anticipation en matière de recrutements mais aussi le déficit flagrant que la SNCF rencontre pour recruter...

Pour faire revenir un retraité ou pour la prolongation d'activité d'un ADC c'est 1000€/mois en plus du salaire d'un ADC...

Pour SUD-Rail, ces solutions péjorent les ADC qui sont bloqués sur une position de rémunération, mais surtout le recrutement de jeunes est bien plus bénéfique pour assurer et anticiper un service public ferroviaire de qualité.

SUD-Rail sera vigilant à l'utilisation de ces mercenaires. Il serait incompréhensible pour les agents de voir des retraités revenir, prendre 1000 € de plus qu'eux et avoir une prog privilégiée (ligne de roulement, préférences agents...).

SUD-Rail revendique des embauches pérennes d'agents et non des mesures à court terme, inéquitables, comme le retour des retraités.

SUD-Rail estime que l'abandon de certains pans de la formation et notamment de la compréhension des systèmes c'est prendre un risque concernant la sécurité des circulations mais également la qualité de service aux usagers.

Nos dirigeants, sous prétexte de se placer sur le marché concurrentiel de la formation ferroviaire, sont prêts à brader nos compétences et notre savoir-faire reconnu jusque-là.

**Pour SUD-Rail la sécurité n'est pas à vendre !
Tout comme notre évolution de carrière.**