

Suivez nous !  
sur Workplace  
**SUD-Rail**  
Gares & Connexions

Octobre 2023

**SudRail G&C** Syndicat des  
travailleuses du  
& travailleurs rail  
**Solidaires** Union  
Syndicale

# Le Mutin de Gares & Co

le journal de la délégation SUD-Rail au CSE de Gares & Connexions

## PROTECTIONS HYGIENIQUES : Si le problème était masculin, ce serait réglé depuis longtemps !

Le 11 octobre, la délégation SUD-Rail était reçue en audience par la direction de G&C afin d'aborder les problèmes quotidiens des femmes.

### INSTALLATION DE DISTRIBUTEURS GRATUITS DE PROTECTIONS HYGIENIQUES

Depuis 2 ans, la fédération SUD-Rail porte la revendication de faire installer des distributeurs de protections hygiéniques dans les établissements.

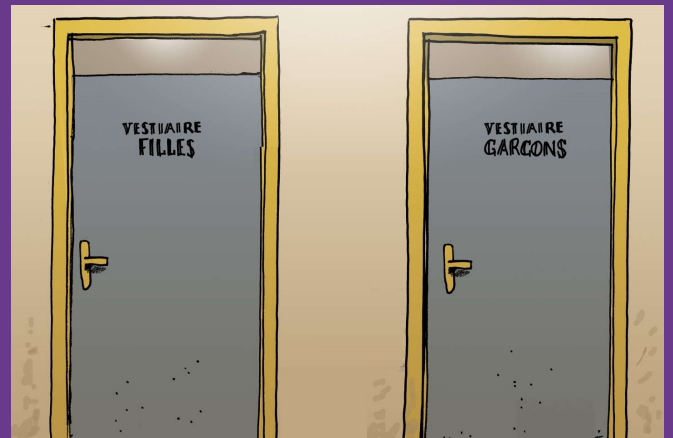
Avec le travail des élu.e.s de terrain, plusieurs expérimentations ont été menées avec succès sur le terrain (TER Centre-Val-de-Loire, EIC PRG, ESV Paris-Lyon, CSE D&R, TER Limousin et Axe Atlantique).

Suite à ces tests, la délégation SUD-Rail a obtenu en Demande de Concertation Immédiate à la direction de groupe, l'intégration au contrat cadre, à partir du mois de décembre, d'une entreprise proposant des distributeurs de protections périodiques.

La prise en compte au contrat cadre aidant, le 11/10, **SUD-Rail G&C obtient que des tests soient aussi effectués dans nos établissements.**

Les tests seront réalisés dans 4 secteurs d'activité de la SA : dans une équipe de terrain ABE, dans un Centre Opérationnel Gare, dans un siège d'établissement et au siège G&C.

### DES TOILETTES ET DES VESTIAIRES POUR TOUTES LES SALARIÉES DE G&C.



Le sujet peut paraître surréaliste en 2023, pourtant, comme chaque année, l'installation de toilettes et vestiaires féminins est prévue dans le plan d'amélioration des conditions de travail à G&C et cela sera le cas, malheureusement, encore quelques années.

Principalement en ABE, dans les zones diffuses, l'embauche des femmes est parfois un frein...

*"Elle a l'air bien, mais je vais pas la prendre, elle ne va pas se changer au milieu des gars !"*

Parfois même suivi de propos douteux, ce genre de commentaire devrait plutôt l'être par une réflexion sur les aménagements possibles.

Que ce soit la demande de prise en charge de travaux ou de mise en place d'horaires réservés aux femmes... beaucoup de solutions doivent être exploitées.

◀ Les protections proposées par Marguerite & Cie dans ces distributeurs sont bios.



contactez nous à [sudrailgc@gmail.com](mailto:sudrailgc@gmail.com) Hui BOUCANSAUD & Xavier ANSELME

## INSTALLATION DE SALLES D'ALLAITEMENT

Autre revendications SUD-Rail, la mise en place de salles d'allaitement dans les locaux de travail.

Là-dessus, la direction de groupe a botté en touche, des aménagements sont pourtant possible...

**En gare de Paris-Lyon, à la demande de SUD-Rail, une salle d'allaitement a été installée** dans les locaux de l'ESV. Elle est mutualisée avec d'autres établissements afin de permettre à toutes salariées de toutes SA du secteur d'en bénéficier.

Pour la direction G&C, les salles d'allaitement nécessitent une trop forte exigence en terme de normes d'hygiène et sanitaire.

**En insistant SUD-Rail G&C a tout de même obtenu que de notre direction, aille visiter le local de Paris-Lyon avant de se prononcer définitivement.**

Si un aménagement comme celui là est facilement réalisable en zone dense, des solutions peuvent être trouvées ailleurs comme la possibilité de s'isoler pour tirer son lait ou avoir des horaires aménagés.

Il suffit juste que les directions d'établissement voire de SA y mettent un peu de volonté...

L'aménagement d'horaires pour les salariées allaitantes est d'ailleurs prévu par le code du travail.

LE VOTE SUD-RAIL,  
POUR NE PAS RATER  
LE TRAIN DE L'ÉGALITÉ



## CONGÉS MENSTRUELS

Comme le Japon ou l'Espagne, quelques "trop rares" pays mettent en place des congés spécifiques. **Ces dispositions permettent à un grand nombre de femmes d'allier plus facilement vie perso et vie professionnelle.**

D'après la direction G&C, il est trop compliqué d'instaurer ce type de congé à G&C. Les raisons invoquées touchent au secret médical mais surtout que temps que la direction de groupe ne se décide pas sur le sujet, aucune initiative ne sera prise dans notre SA.

**Pour SUD-Rail, les directions SNCF pourraient se permettre d'être avant-gardistes**, mais non, les directions des 5 SA attendent une décision du groupe pendant que le groupe attend que le gouvernement légifère...

Une telle mesure n'est pas écrite dans les textes mais, chaque entreprise est libre de l'accorder à ses salariées dans les conditions qu'elle fixera.

Par exemple, à la DDETS 31, **une journée d'autorisation d'absence par mois** est accordée aux femmes qui estiment en avoir besoin.

**SUD-Rail revendique que des mesures identiques soient instaurées à G&C comme dans les 4 autres SNCF.**

Lors d'une récente réunion, la direction de groupe s'est finalement dit "moins" fermée sur la question.

La délégation SUD-Rail sera attentive sur ces récentes réflexions...

# J'adhère à SUD-Rail

|                                      |         |        |              |
|--------------------------------------|---------|--------|--------------|
| NOM:                                 | PRÉNOM: |        |              |
| SECTION SYNDICALE                    |         |        |              |
| QUALIFICATION:                       | NIVEAU: | GRADE: | ou FONCTION: |
| TAUX TEMPS PARTIEL:                  |         |        |              |
| ÉTABLISSEMENT / ENTREPRISE:          |         |        |              |
| LIEU RÉSIDENCE (Annexe ou Chantier): |         |        |              |
| ADRESSE PERSONNELLE:                 |         |        |              |
| CODE POSTALE:                        | VILLE:  |        |              |
| TELEPHONE:                           | EMAIL:  |        |              |

# SudRail<sup>G&C</sup>

Scannez ou Cliquez ICI :  
& accédez à tous nos  
tracts en ligne



Grâce à votre soutien, vos délégués SUD-Rail continueront de lutter contre les inégalités ! Vous avez ce tract grâce aux cotisations de vos collègues syndiqué-es chez SUD-Rail.