



L'INGOINGÈRE

Le 11 mai, toutes et tous en grève pour nos salaires !

Suite aux débrayages dans tous les technicentres TGV en 2019 et en 2021, à l'appel seulement de SUD-Rail, la direction avait été obligée de lâcher quelques miettes aux cheminots des technicentres TGV, qui ne répondaient pas à nos attentes:

CARBURANTS, GAZ, LOYERS,
NOURRITURE, TRANSPORTS,
SALAIRES DES GRANDS PATRONS,
PROFITS DES ACTIONNAIRES...

TOUT AUGMENTE

SAUF NOS

SALAIRES

PENSIONS ET MINIMAS SOCIAUX

Union
syndicale
Solidaires

- Requalification de 80 postes (de B à C et C à D)
- Création d'une équipe de 10 qualifs D de journée.
- Prime de 600 € pour tous en 2021 et de 400€ en 2020.
- Création d'une prime spécifique de nuit de 10,15 ou 20 € par nuit.
- Passage de tous les agents B4 à B5.
- Passage automatique de tous les agents ayant 3 ans sur le niveau 1 de la quaiif B au niveau 2 .
- Augmentation de la prime Matériel de 20% pendant les 2 mois des périodes de congés d'été) .

Suite à ces quelques avancées, de nombreux cheminots des technicentres de Province se sont rendus à l'évidence et ont pris conscience que seule la mobilisation collective de tous les agents du Matériel permettra d'imposer nos revendications salariales et l'amélioration de nos conditions de travail et de vie !

Au Matériel, des salaires au ras des pâquerettes !

Le niveau des salaires au Matériel est indigne d'une entreprise comme la SNCF et la direction qui a fait des comparaisons avec des entreprises de quasi même taille, est bien au courant puisqu'elle-même nous annonce des écarts, à compétences égales en matière de maintenance, d'au moins 300 € par mois avec Air France, la RATP, Renault.

Malgré de nombreuses démissions d'agents de tous âges et de toutes qualifications qui confirment la fuite de techniciens confirmés et la difficulté à former la génération future de techniciens, la SNCF ne réagit pas et ne fait rien pour combler son retard en matière de salaire, pire depuis 7 ans, elle impose un gel des salaires à tous les cheminots !!

La polyvalence et la polycompétence comme solution selon la direction ?

Au Matériel comme au TSEE, la direction avance à peine masqué pour essayer d'imposer une polyvalence dans de nombreux secteurs, de nombreuses réorganisations sont mises en place pour pallier le manque d'effectif et le départ de nombreux cheminots.

Cette fausse solution va tous nous faire perdre en technicité qu'actuellement nous maîtrisons, ne les laissons pas faire !!

SUD-Rail revendique:

- **300 euros d'augmentation générale des salaires pour tous**
- **Doublement de la prime Matériel et une équivalence pour les agents contractuels.**
- **Passage de l'indemnité de résidence à 150€/mois avec une équivalence pour les agents contractuels.**
- **Indemnité de nuits: passage à 20€ par nuit à partir de 50 nuits par an.**
- **Attribution de l'indemnité IDF de 136€ à tous les agents du Matériel (nos camarades de Montpellier qui font le même boulot que nous n'y ont pas droit, c'est inadmissible: même travail = même salaire !)**

C'est pourquoi, SUD-Rail appelle l'ensemble des agents du TSEE à se mettre en grève avec tous les agents du Matériel, le mardi 11 mai pour imposer à la direction une augmentation des plus petits salaires de la SNCF...que nous sommes !