

# L'INGONGOROU



juin 2021



Ce bulletin est édité avec les seules cotisations de nos adhérents.

NUMERO **158**

### Le TSEE en quelques chiffres à mai 2021:

#### Mutations:

Demandes de mutations: 191

Nombre d'agents mutés depuis le 1er janvier: **3**

#### Cessations de fonctions:

| Motif                    | Nombre    |
|--------------------------|-----------|
| Démission                | <b>8</b>  |
| Radiation (licenciement) | <b>1</b>  |
| Rupture période d'essai  | <b>2</b>  |
| Réforme                  | <b>/</b>  |
| Retraite                 | <b>3</b>  |
| Rupture conventionnelle  | <b>1</b>  |
| total                    | <b>15</b> |

#### Congés de disponibilité:

| Motif                         | Nombre    |
|-------------------------------|-----------|
| Congé de formation            | <b>2</b>  |
| dispo pour convenances persos | <b>2</b>  |
| Dispo création entreprise     | <b>2</b>  |
| Dispo sabbatique/educ enfant  | <b>4</b>  |
| total                         | <b>10</b> |

#### Embauches : 3 recrutements

En début d'année, suite aux mobilisations des cheminots du TSEE, la DET avait annoncé qu'au moins 34 embauches seraient faites en 2021 au TSEE, peut être plus mais qu'elle ne voulait pas s'engager sur des objectifs inatteignables.

Quasiment 6 mois après... 3 embauches sur les 34 promises ont été faites soit moins de 10% !

**Dans le même temps, le TSEE a vu 18 cheminots quitter l'établissement et 10 sont en congés sabbatiques soit une différence de -25 agents depuis le début de l'année.**

La Direction doit respecter ses engagements pris devant les cheminots lors d'AG, pour le moment on en est loin !

## COVID

### Télétravail :

La direction intègre de nouvelles règles au sujet du télétravail à partir du 9 juin:

- pour les services RH/GEF et QSE: obligation d'au moins 2 jours de présence sur site
- pour les autres services ( LA/QI/ méthodes...): obligation d'au moins 3 jours de présence sur site.

### Mesures d'établissement:

- retour des réunions 5 minutes ( **elles auraient été arrêtées !!**)
- reprise des formations normalement
- fin des rames garées sous tension au TSEE
- reprise des réunions jusqu'à 20 personnes
- reprise des « moments conviviaux » jusqu'à 20 personnes en extérieur.
- retour de la prise des repas au réfectoire à PC de nuit.

**1000 doses de vaccin sont mises à disposition des cheminots qui voudraient se faire vacciner au Charolais, actuellement 543 ont été vaccinés.**

### Isolement préventif:

Pour les agents mis en isolement préventif suite à santé à risque, rien n'est encore prévu, ils doivent rester chez eux pour le moment.  
Heureusement car depuis le début du confinement, aucune nouvelle ne leur a été donnée par la Direction... ni aucune prise de renseignement sur leur état de santé ou même d'un simple suivi.

**Voilà la SNCF telle que la voit notre Direction, chacun pour soi et les autres on s'en fout... à vomir !**

### Plan de transport :

Avec la fin du confinement, à partir du 9 juin, la direction de Voyages met en place 90% du plan de transport la semaine , 100% le week-end.  
Actuellement, les taux de remplissage des rames sont de 50% en semaine et de 90% le week-end.

**Les chiffres ne sont donc pas aussi catastrophiques que la Direction veut donc nous le faire croire.**

A partir de septembre le plan de transport ne passera pas 100% la semaine.  
En effet pour faire des économies la direction a décidé de ne faire rouler que 80% à 85% des TGV en semaine.

**Pour SUD-Rail la direction SNCF fait une nouvelle fois payer aux usagers et aux cheminots l'addition de la crise sanitaire. C'est pathétique !**

## Amiante Rame 541

La rame 541 en stationnement à VSG voies 25 pour la chaîne corrosion est partie. Pour rappel un droit d'alerte a été posé par SUD Rail lors du démarrage de celle-ci. Les prélèvements effectués suite à l'enquête ont montré que SUD Rail avait raison depuis le début. La rame 541 est bourrée d'amiante. À la suite de ces prélèvements une expertise a été votée en CSE, la direction a décidé de contester en justice cette expertise. Le jugement devait avoir lieu le 7 juin, mais au vu du retard administratif il sera rendu le 15 septembre.

**La direction ne voulant pas d'une expertise objective, cela démontre pour SUD RAIL qu'elle doit avoir des choses à se reprocher dans sa manière de gérer les travaux amiantés.**

## Travaux circuit long

À PC au circuit long des travaux vont enfin être effectués pour une durée de 6 mois. Devant l'inquiétude légitime des agents et de SUD Rail, avant les travaux, des prélèvements de matière ont été effectués. Encore une fois nous avons raison d'être inquiets 4 des 11 prélèvements effectués sont revenus positifs à l'amiante. Un désamiantage aura donc lieu dans les locaux à partir du mois d'août. Grâce à la pression des agents et de SUD Rail la direction a enfin pris le problème au sérieux. Pour SUD Rail cela prouve que la mobilisation et le collectif oblige de modifier les décisions de la direction. Sans nous ils ne sont rien.



## TSEE 4.0 : Travaux 2 voies PC

En mai/juin 2022 les travaux dans le 2 voies (97-99) à PC vont commencer, ceci dureront entre 6 et 9 mois. Pendant les travaux les VL seront faites dans le 8 voies, prioritairement voies 119 ou 121. Par contre pour les éventuelles réparations accidentelles (RA), la direction n'a toujours rien anticipé, mais pas de panique les sachants sont sur le coup. Pour SUD Rail il hors de question que les agents subissent une fois de plus les conséquences des décisions irréfléchies de la direction.



**Fusion BM : L'auteur porté disparu !**

Après de longs mois dans le flou sans aucune concertation avec les agents concernés par la fusion, la direction a décidé de « communiquer » par le biais d'un document dit « Réponses aux questions soulevées dans le collectif mécanique » déposé gentiment sur les tables des coins repos.

**Ce document finissant par « Changement de roulement et d'affectation des nouveaux périmètres : 6 Septembre 2021 ».**

Pour SUD-Rail, cette méthode démontre une fois de plus le mépris de la direction. Cela fait plus de 6 mois que la direction est censée répondre aux interrogations des cheminots, et pourtant rien hormis ce document bien incomplet, c'est **AFFLIGEANT!**

**Si je n'ai pas envie de faire autre chose que ce que je fais aujourd'hui ?**

L'affectation sur les différents chantiers ne se fera donc pas suivant les exigences individuelles, mais suivant les besoins de la production.

Pourtant, 2 semaines avant cette même direction recevait les agents, afin de leur demander leurs desideratas pour l'affectation future. 2 semaines plus tard voilà comment la direction a donc décidé d'écouter les agents. Super le dialogue social... Digne de la Corée du nord !

**J'ai déjà des tâches contraignantes à réaliser, vais-je donc en avoir encore plus demain ?**

Oui. Il y aura plus de tâches différentes à réaliser.

Pour prendre en considération la pénibilité des travaux, la direction explique vouloir « harmoniser les tâches pour réduire la pénibilité ». Pour rappel, c'est dans ces 2 équipes que les tâches sont les plus pénibles au TSEE.

Peu importe comment elles sont répartie, c'est bien toujours les mêmes qui subiront les tâches pas pénibles. Pas ceux qui décident de cette fusion qui eux ne subiront rien et se foutent éperdument de nos conditions de travail et de santé !!

**Vais-je perdre mon astreinte ?**

L'intégration au dispositif d'astreinte est liée au volontariat, et à la maîtrise de compétence définies au préalable. Si les compétences requises ne sont pas perdues, il n'y a aucune raison d'être retiré de l'astreinte.

D'un côté l'hypothétique auteur(e) de ce document, nous explique que les agents ne pratiquant plus la préparation d'essieu ne perdront pas en compétence lorsqu'en astreinte on leur demandera de les préparer ! D'un autre, un DPX explique que si tout le monde est formé dans son équipe, pas de raisons pour que d'autres aient l'astreinte.

Pour SUD-Rail cette situation voulue par la direction n'a pour seul intérêt qu'à remonter les équipes les une contre les autres. La Direction mettant en place une fusion pourrie voulue par personne à BM, elle doit donc trouver des solutions qui conviennent à tous. Pour SUD-Rail, seul le passage à 5 par équipe d'astreinte permettra d'apporter une vraie réponse crédible et juste !

**Nous nous opposerons à toute réponse ou réorganisation péjorant des agents !**

## Thello

À partir du 15 novembre 2021, les rames ZEFIRO ( de THELLO) seront sur le TSEE.

Dans sa volonté de concurrencer la SNCF, Thello met en circulation des rames sur l'axe sud-est. Une rame/nuit sera garée au RI et pourra cheminer jusqu'au CN ou Nicolai, et ce uniquement pour une opération de nettoyage de 2 heures avec vidange WC.

La direction nous explique que les rames seront conduites par les jockeys du TSEE. La direction du mouvement nous dit qu'elle doit trouver 2 agents QD non formateurs donc sans prime de formateurs, ni support pédagogique mais « volontaires » pour être formés ZEFIRO, celle-ci nous dit même naïvement « ben c'est plutôt enrichissant de découvrir du nouveau matériel ».

Au total 34 jockeys « volontaires » seront formés par 2 agents (non formateurs donc non indemnisés) pour conduire les rames ZEFIRO, dans la même phrase la direction nous explique aussi, que si elle ne trouve pas les volontaires c'est elle qui les choisirait. Pour rappel dans le code du travail le volontariat n'existe pas .

Une partie de la direction n'étant même pas au courant des choses voir même de l'emplacement du RI semble découvrir qu'il est loin et que le cheminement y est difficile (manque d'éclairage, pistes défoncées,...).

**Comment cette direction peut nous expliquer mettre une nouvelle organisation du travail au sein du TSEE et ne pas identifier les risques, pour SUD Rail c'est inacceptable cela prouve une fois de plus le mépris qu'elle a pour les gueux !**



ZEFIRO pour les nuits

Restant sur sa ligne de conduite libérale, la direction nous explique qu'une rame ZEFIRO viendra au TSEE en septembre 2021 pour y faire des essais dans le 8 voies et 2 voies à PC.

En effet si THELLO demande à avoir une voie dans l'atelier ou aux fosses à PC, voir même au VEF ou au TEF à VSG, la direction doit lui mettre à disposition sous 24h. La direction nous dit aussi que dans ce cas l'acte de maintenance sera réalisé par Bombardier... mais bien-sûr.

Pour gérer tout cela un agent de THELLO sera présent sur le TSEE toutes les nuits afin de faire l'interface entre SNCF et THELLO.

**Dans sa logique de mépris des gueux**, la DUO du mouvement nous dit vouloir écrire des fascicules pour expliquer aux cheminots ce qu'ils doivent faire avec les rames ZEFIRO.

Avec un tact hors du commun, elle annonce: « **1 pour les cadres, 1 pour les jockeys et 1 POUR LES AUTRES** », si là on est pas dans le mépris de classe et le concept de complexe de supériorité ! A vomir !

## Le management m'a tué

### Le sachant ne sachant pas répondre !

Lors de la réunion RPX du mois de juin la direction a présenté de façon très chaotique le projet du BAM.

Le BAM sera donc mis en place à partir de 2022 sur PC à la voie 7 en sortie de fosses. Suite aux questions de SUD-Rail la direction nous explique avoir réfléchi à un emplacement stratégique.

Pendant cette réunion la direction nous annonce aussi que le BAM fera 1/3 des ES, qu'1/3 sera fait aux fosses et qu'un autre tiers sera fait... bah on sait pas encore trop !

Suite aux questions de SUD-Rail, le sachant nous ayant déjà présenté le projet TSEE 4.0, était bien incapable de répondre à nos questions "trop techniques pour lui", pourtant lorsque SUD-Rail lui demande comment seront contrôlées les toiles de roues (partie intérieure) ou les essieux avec graisseur de boudin, celui-ci nous dit que ces questions sont trop techniques, c'est dire le niveau !

Quand SUD Rail se demande légitimement combien de postes seront supprimés à la suite de la mise en place du BAM, le DRH est incapable de nous répondre, expliquant qu'il est là depuis peu de temps et qu'il n'a pas de recul sur la situation.

Pour SUD Rail, il est clair que seule la logique de production compte dans ce projet! Peu importe que la qualité du travail en subira les conséquences. Les agents risquent de perdre toute leur technicité au profit d'un travail purement répétitif et abrutissant.

BAM (Banc Automatisé de Maintenance)

# SudRail VOS REPRESENTANTS SUD-Rail

## CSE



DELLAC Tony  
Mouvement PC  
élu CSE suppléant  
RPX



BOISSY David  
Niv3/BM VSG  
RPX



HUGUET Christophe  
Niv3/CF VSG  
élu CSE



NORIS Sébastien  
Niv3/BM VSG  
RPX

## RPX TSEE



DESFRENNE Nicolas  
Circuit Long PC  
RPX



DEBROCK Arnaud  
Circuit Long PC  
RPX



MOURLIN Mickaël  
Niv3/PE VSG  
RPX



09 50 25 20 69



sudrailpse@gmail.com



sudrailpse



sudrailpse.org