



L'INGOINGROU

Compte rendu DCI mouvement/POP VSG du 28 mai 2021

*Présents: Pour SUD-Rail: 2 délégués SUD-Rail, 1 remiseur dégareur, 1 RCO, 1 ROPP
Pour la direction: DET, RRH, RRS, DUO POP, DUO MVT*

De nombreux changements voulus par la direction, risquaient de bouleverser la vie professionnelle et privée des agents. Seul un mail avec le dossier sur la réorganisation a été balancé aux agents sans aucune concertation de la part de leur hiérarchie et sans aucune information supplémentaire.

La direction de proximité du secteur a, avant la pose de la DCI, à peine essayé d'aller discuter avec les agents mécontents à la suite de la découverte de la réorganisation proposée. Et encore le peu de fois où elle l'a fait elle a expliqué que rien n'était modifiable.

Les cheminots des 3 secteurs concernées (ROPP: ex RCT; RCO: ex répartiteur et jockeys) très largement en désaccord avec cette réorganisation ont contacté SUD-Rail et demandé la pose d'une DCI sur :

- pas de modification d'horaires ni de management pour les ROPP

- Pas de modification d'horaires pour les RCO et prise en considération de l'évolution du poste nécessitant une requalification de poste à E ainsi qu'un accompagnement spécifique pour les agents en poste actuellement (comme les AF à PC).

- Pas de roulement avec journée, arrêt de la polyvalence et reconnaissance de l'évolution du métier de remiseur-dégareur.

- Pour les 3 secteurs, maintien de la possibilité de choisir son établissement d'affectation lors de l'arrêt de la maintenance des TGV sur VSG.

	Réponse de la Direction	Avis de SUD-Rail
Pas de modification d'horaires ni de management pour les ROPP	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'un GT sur les horaires et les roulements. - Décalage de la mise en place de cette réorganisation de 3 mois (de septembre à décembre). - Plus de management hiérarchique pour le ROPP, c'est le DPX à la qualif F qui fera le management. 	<p>La direction veut maintenant discuter avec les agents des roulement et des horaires de travail en GT.</p> <p>La direction reste bloquée pour le moment sur le fait que chaque agent sera dédiée à une équipe où les 3 secteurs seront intégrés (actuellement tout le monde tourne).</p> <p>SUD-Rail prend acte de l'arrêt du management pour les ROPP, seul le management opérationnel continuera comme actuellement.</p>
Pas de modification d'horaires pour les RCO et prise en considération de l'évolution du poste nécessitant une requalification de poste à E ainsi qu'un accompagnement spécifique pour les agents en poste actuellement (comme les AF à PC).	Il n'est pas prévu de requalification de ce poste dans le cadre de la réorganisation, mais la directrice s'est engagée à examiner la situation afin de voir si un changement de qualif est justifié avec toutes les nouvelles tâches qui ont été attribuées.	<p>L'explosion des tâches ces dernières années et les responsabilités prises par les RCO justifie pleinement le passage à la qualif E.</p> <p>De plus, cette réorganisation ne devrait pas servir qu'à <u>requalifier 2 postes de cadre</u> qui n'auront même pas à subir la réorganisation !</p>
Pas de roulement avec journée, arrêt de la polyvalence et reconnaissance de l'évolution du métier de remiseur-dégareur.	<ul style="list-style-type: none"> -Mise en place d'un GT roulement - 2 qualifs C seront créées afin de reconnaître l'évolution du métier (au moins 1 sera attribuée à un jockey en place à VSG actuellement). 	<p>La direction n'était pas au courant (hormis DUO MVT) que les jockeys avaient proposé un roulement sans journée, qui répondait aux besoins du service.</p> <p>SUD-Rail prend acte de la création de 2 postes de remiseurs-dégareurs à la qualif C.</p> <p>La polycompétence voulue (conduite des rames Z2N, AMLD, locotratcteur et tous les types de TGV) doit faire que tous les RD du site soient au moins à la qualif C.</p>
Pour les 3 secteurs, maintien de la possibilité de choisir son établissement d'affectation lors de l'arrêt de la maintenance des TGV sur VSG.	La direction dit que des entretiens exploratoires seront faits et qu'elle <u>essaiera</u> de suivre les desideratas de chaque agent.	<p>Aucune garantie que les choix exprimés par les agents seront respectés, d'ici 2027 la conduite de tous les types de train sur VSG nécessitera le maintien de certains cheminots et le secteur du MVT et de pop n'explosera pas sur PC.</p> <p>Des agents seront obligés de rester et de risquer d'être transférer à la concurrence !</p>

Le fait que les 3 corporations se solidarisent pour dire NON à cette réorganisation a été essentiel, en effet c'est la première fois que les RCT, répartiteurs et jockeys se réunissent pour s'organiser face à la direction du TSEE !

Si la Direction recule sa date de mise en application de la réorganisation de 3 mois, le temps de faire des GT sur les roulements et les horaires, rien n'est modifié et les agents des 3 secteurs ont tout intérêt à rester soudés !

SUD-Rail soutiendra les agents quelles que soient les suites qu'ils souhaiteront apporter à cette DCI !