

Suivez nous !
sur @workplace
SUD-Rail
Gares & Connexions

AVRIL 2023

SudRail G&C
Union Syndicale
Solidaires
Syndicat des
travailleuses du
& travailleurs rail

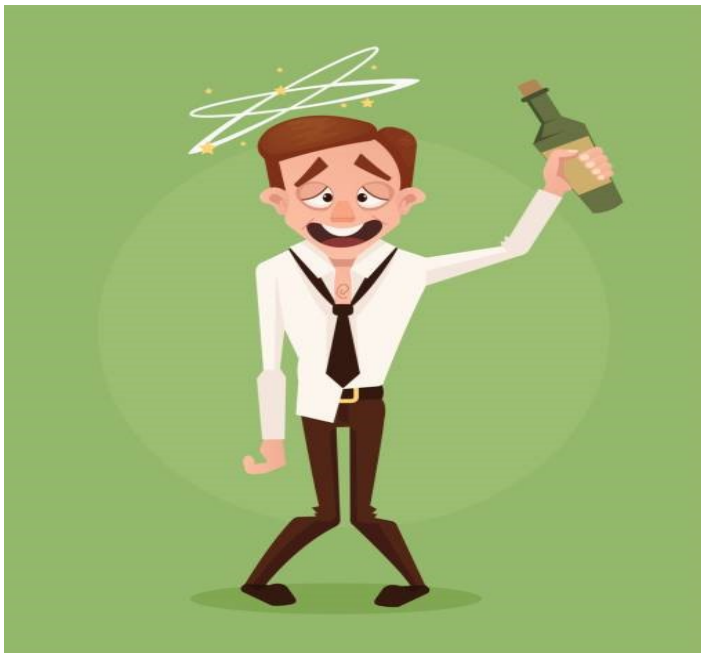
Le Mutin de l'EGGP

le journal de la délégation SUD-Rail RPX de l'EGGP

DERNIERES NOUVELLES

POINT SÉCURITÉ

Campagne **Prévention** Mi-mai; début juin sur les Risques Liés à la **consommation** de Produits **Psychoactifs**.



5% de l'**effectif** en journée de service sera **testé** par des personnes non pas Assermentées par le DET comme il l'a exprimé par ses mots car il n'en a pas le pouvoir mais plutôt **habilités**. Habilitation acquise lors d'une formation.

contactez nous
par mail en
flashant ce QR.code



contactez nous à sudrailgc@gmail.com suivez nous sur @workplace

POINT RH

Une **démission** à L'ABE de Paris Nord Bat CVC,

Une **démission** à L'ABE de Paris Nord Énergie et une autre à venir. La principale **cause** est le **salaire** moindre face à la **concurrence**. La boîte ne parvient pas à **garder** ses jeunes moins enclin à suivre un déroulé de carrière parfois long et non rémunérateur.



Une **dirigeante Adjoint RH** a été nouvellement nommée et s'occupe du **recrutement** sur le personnel en **tension**.

En tout, **51** postes sont à **pourvoir** sur l'établissement.

Poste éligible à la **prime** de reconversion : **4000** euros bruts versés en 2 fois (1er versement 4 mois après la prise de poste, 2e versement 1 an après la prise de poste une fois que la reconversion est complètement actée).

QUESTION/REPONSE

Quelles sont les **modalités** de la prise en charge **vélo** pour les déplacements domicile-travail? Un point sera fait Mardi 2 mai lors d'une téléconférence par le RH pour en connaître d'avantage sur les détails (mise en place, éligibilité) entre temps un temps réel n°18 est tombé sur le **Forfait mobilités durables**.



SUD-Rail a décidé de ne pas s'opposer à la mise en place de ce dispositif, si imparfait et injuste soit-il, puisque des cheminot-e-s vont bénéficier d'une partie des mesures.

L'attribution des primes quant à elle est répartie sur l'ensemble des ABE et la répartition est effectuée au plus "**méritant**" le DET laissant à ses équipes dirigeantes le soin de fixer le montant octroyé pour chaque **agent**.



TRAITEMENT DE L'ABSENTEISME

La boîte va payer une entreprise extérieure pour mettre en place une action de sensibilisation sur l'absentéisme.

Cela sera évoqué les 24 et 25 mai en Comité de Direction puis, dans les équipes d'encadrements pour analyser et accompagner.

Pourtant les maux sont connus de tous !!!



Vos représentants SUD-Rail à G&C :

RPX EGGP : Edo NGATUANGA

EM&T: Xavier CASTELL, Xavier ANSELME, Nicolas INGELAERE, El Fatah AIT ABBAS.

BCVDL: Laurent FERREIRA.

EGGP: Olivier AUMIS, Nathalie CRUSOË, Edo NGATUANGA

AURA-BFC: David LONGEVAL, Hui BUCANSAUD, Joëlle DI RUZZA, Aurélien QUATREPOINT.

GE: Pascal LEWICKI.

NA: Yann LE BOHEC.

HDFN: Mathieu FERRARO.

J'adhère à SUD-Rail

NOM:	PRÉNOM:		
SECTION SYNDICALE			
QUALIFICATION:	NIVEAU:	GRADE:	ou FONCTION:
TAUX TEMPS PARTIEL:			
ÉTABLISSEMENT / ENTREPRISE:			
LIEU RÉSIDENCE (Annexe ou Chantier):			
ADRESSE PERSONNELLE:			
CODE POSTALE:	VILLE:		
TELEPHONE:	EMAIL:		

SUD-Rail^{G&C}

Scannez ou Cliquez ICI :
& accédez à tous nos
tracts en ligne



Grâce à votre soutien, vos délégués SUD-Rail continueront de lutter contre les inégalités ! Vous avez ce tract grâce aux cotisations de vos collègues syndiqué-es chez SUD-Rail.