



## Compte Rendu CSE du 28 Janvier 2021

### Postes Vacants/ Effectifs manquants/ Heures supplémentaires

SUD-Rail est inquiet pour la direction, et oui ça arrive. En effet, sous prétexte du cadre d'organisation présenté le 21 Janvier 2021 aux organisations syndicales, la liste des postes vacants au TMV est toujours en cours d'actualisation. Nous sommes au début du mois de Février et toujours pas d'informations. Que se passe-t-il ?

SUD-Rail constate encore une fois que la direction du TMV n'arrive pas à capter l'attention du public pour permettre d'avoir de nouveaux embauchés, car par rapport à 2020 où l'effectif était de 823 agents, on passe en 2021 (avec la création du site de Corbeil, le projet Villeneuve Demain, l'arrivée du RERNG) à 818 agents.

En revanche, ce qui est impressionnant, ce sont les 10822 heures d'heures supplémentaires ( 8 emplois équivalents temps plein) effectuées sur l'année 2020. SUD-Rail exige l'arrêt immédiat de cette organisation qui pénalise l'emploi au sein des équipes. Quand on cesse de nous parler « maîtrise des couts », SUD-Rail constate que la direction fait l'inverse en faisant exploser les couts de production.

### Austérité salariale

La direction nous annonce un budget 2021 sur fond de suppression de postes. Sur la SA Voyageurs, plus de 1500 postes seront supprimés cette année.

Le TMV en bon élève , applique aussi cette austérité sur le Cadre Organisation 2021 en supprimant de nombreux postes d'exécution. SUD-Rail constate depuis des années que la variable d'ajustement est l'emploi. Avec un déficit de plus de 4 milliards en 2020 et un budget 2021 du même tonneau, cette austérité va se traduire sur nos fiches de paye par une 7ème année sans augmentation générale des salaires. Pour faire court, 2021 sera pour les cheminots qui n'ont aucune augmentation individuelle( position, niveau, qualif , % pour les PS 25) encore une année blanche avec une baisse de leur pouvoir d'achat. Pour SUD-Rail, nous devons obtenir le déblocage de cette austérité salariale. Cela permettrait un meilleur financement de notre régime de retraite et de prévoyance. Pour mémoire, il y a 15 mois, les agents du matériel en luttas obtenaient des centaines de requalifications de postes et la mise en place d'une meilleure rémunérations des nuits et de WE. Les cheminots du TMV doivent aussi participer activement à ce déblocage salarial via les initiatives que les OS proposerons dans les jours ou mois à venir.



Pour remonter toutes vos questions et interrogations:

[sudrailtmv@gmail.com](mailto:sudrailtmv@gmail.com)





### Réorganisation au sein des équipes BC et OR Transilien

SUD-Rail constate que la plus grosse réorganisation et ce depuis des années est en train d'être faite au sein du Transilien entre les équipes BC et OR. Bizarre, quand on voit toutes les travaux qui sont organisés sur le TMV pour le projet Villeneuve Demain et par rapport au RER NG qui ne vont pas tarder à arriver sur notre site.

En effet, entre 2020 et 2021, il va y avoir 9 postes de supprimés. Comme le dit la direction, rassurez-vous les agents ne seront pas virés, ils vont juste être mutés dans d'autres services. Ce qui est le cas, certes... Mais ne faisant cela, ça sera 9 postes qui ne seront pas proposés à l'embauche pour avoir de nouvelles recrues. SUD-Rail restera vigilant sur les façons de procédés et accompagnera tous les agents qui le souhaitent dans leurs démarches afin qu'ils soient mutés dans le service qui correspond au mieux à leurs attentes.

### DIGITALISATION DES FC AYANT DROIT

La direction nationale va supprimer l'ensemble des fichets ayant-droit en mettant en place un outil digital pour leur utilisation.

Pour faire court, les ayant droit voulant utiliser les Facilités de circulation auront obligation de passer par un l'outil digital pour y réserver leur parcours avec ou pas les réservations nécessaire à l'accès au train.

La 1 ère conséquence est la suppression de 100 emplois au sein des APF (agence paye et Famille) qui édite nos demandes de FC ayant droit.

Cette digitalisation va permettre de connaître l'ensemble des parcours utilisés par nos familles et donc à terme permettre leur fiscalisation.

SUD-Rail sera vigilant sur ce dernier point, car l'URSSARF souhaite depuis des années que la SNCF applique la règles des avantages en nature.



### Ouverture à la concurrence sur nos lignes et D et R

IDFM a décidé d'anticiper l'ouverture à la concurrence de la ligne R. En effet cela semble assez lointain, mais 2025 est pour SUD-Rail une échéance qui va changer la vie des cheminots du TMV.

En 2024 après dépouillement des appels d'offres, le gagnant fera circuler les rames REGIO 2N en janvier 2025. Le plus préoccupant pour les cheminots du TMV, c'est la portabilité obligatoire des postes vers l'opérateur qui a remporté l'appel d'offre. Même si la SNCF remporte le contrat, elle sera obligé de le faire via une filiale 100% dédiée à cette ligne. Donc au mieux les cheminots du TMV travaillant sur la R seront portable sur cette filiale et au pire dans une entreprise ferroviaire privée (RATP, ARREVA, KEOLIS, THELLO et consorts).

SUD-Rail a toujours combattu cette politique de dumping social et continuera à le faire dans les mois et les années à venir. L'histoire du ferroviaire nous montre que les compagnies privées à l'origine du chemin de fer n'ont jamais réussi à mettre en place le service public que l'on connaît aujourd'hui. Seul un opérateur public appuyé par un financement public peut y parvenir. L'exemple des pays européens ayant déjà ouvert leur réseau, démontre que cette solution n'améliore pas le service aux usagers et demande des financements encore plus importants de la part des AO.



Pour remonter toutes vos questions et interrogations:

[sudrailtmv@gmail.com](mailto:sudrailtmv@gmail.com)