



## PEPS comment casser de l'emploi au TMV

Que dire du projet PEPS, si ce n'est qu'il est fait sans bulles et avec de réelles conséquences sur « la vie des agents du site ». Pour les adeptes des acronymes, SUD Rail résume « PEPS » : « Perspective des Emplois Perdus sur le Site ».

En effet, ce projet prévoit la suppression de **50 emplois ( 30 à la maintenance et 20 à la manœuvre )** horizon fin d'année 2023.

C'est au détour d'un document de 19 pages que nous avons découvert ces chiffres. **SUD-Rail n'est pas surpris par la méthode de notre direction locale qui continue son travail de casse des collectifs de travail.** Les agents du TMV méritent mieux que ces beaux discours. Les agents ont un véritable savoir-faire et doivent pouvoir évoluer au TMV ou ailleurs à la SNCF sans blocage du aux impondérables de production ou humains. Quand ils parlent de parcours, les agents n'y adhèrent déjà plus au bout de quelque mois de présence. En regardant leur document, la technique (banc de mesure, rames connectées et télé-diagnostic ) va offrir aux agents de meilleures conditions de travail. C'est encore du vent alors que ils omettent de parler du développement du travail de nuit et de WE sur l'ensemble du TMV. **SUD-Rail pense au contraire que le progrès doit servir à développer le temps libre** pour ne pas être prisonnier de roulements où les agents ont l'impression de vivre pour le boulot.

**SUD-Rail ne cesse de le rappeler depuis le début du projet.** Malgré une baisse de charge IC et TER indéniable, la façon de produire les trains restants va se complexifier avec la dislocation des installations où seront réalisées ces opérations entre fin 2023 et 2027. La direction doit en tenir compte dans ses organisations de travail en maintenant des effectifs suffisants et qualifiés suivant nos métiers. La poly-compétence que la direction développe sur le TMV sur toutes les activités TN , IC et TER n'est pas de nature à nous rassurer sur le niveau de qualité et de maîtrise de la sécurité ferroviaire.

Sur la partie locaux liée au projet « TMV demain » ou « PEPS » , SUD-Rail constate que ils éparpillent la maintenance de niveau 2 REGIO et RER NG alors que nous pensions qu'ils allaient la regrouper près du 3 voies fosses-passerelles pour optimiser les trajets et réduire les risques inhérents à ceux-ci. Malgré la construction d'un bâtiment neuf avec une population importante sur la partie VP, **aucune installation de restauration collective d'entreprise ne figure dans le projet** alors que sur le projet Conflans TGV une nouvelle cantine est bien au programme des travaux. Mais comme notre direction n'est pas avare de solutions de restauration mobile, elle va sûrement organiser un concours ou un challenge sur le sujet avec à la clé des cours de cuisine.

**SUD-Rail fait le constat que la construction des nouveaux bâtiments au TMV est loin d'être une réussite en matière d'amélioration des conditions de travail des agents (Bercy, 3VFP et Corbeil).** Nous avons des doutes aussi sur le futur des 7 voies RER NG si cela reste en l'état. A la vue des 2 constructeurs encore en lice pour ce bâtiment et les critères de choix, dont le prix est l'un des plus importants, les agents vont encore essayer les plâtres sur des installations dites du 21ème siècle.

**SUD-Rail sera vigilant sur l'avancement de ce chantier qui va déterminer les conditions de travail des cheminots du site dès 2027 et pour de nombreuses années....**

Pour transmettre toutes vos questions et interrogations:

Envoyer sur: [sudrailtmv@gmail.com](mailto:sudrailtmv@gmail.com)





Sur la partie organisation, nous sommes soumis depuis quelques années à des cadres d'organisation flottants et semestriels... SUD-Rail dénonce cet état de fait qui permet à la direction de faire fluctuer les effectifs à sa guise !!!!!

Une grosse UO maintenance fin 2023 sans l'UO LOCS avec les entités UO TN et UO IC/TER. Le cadre qui récupéra cette UO devra posséder des supers pouvoirs. Ça semble difficile à gérer sur un site aussi grand mais là avec les travaux à venir, c'est un CYBORG qu'il leur faut ou un inconscient !!!! Les petits collectifs dogme de la SNCF sont du passé!!! Vive le bordel désorganisé ...

Sur le projet UO maintenance, de nombreuses équipes disparaissent ou fusionnent. L'exemple de la maintenance TN pourtant pas impactée par la baisse de charge est édifiant. Ils fusionnent les 2 équipes dépannage TN et REGIO en une seule entité avec plus de 25 agents pratiquement tous classe 4 et 5. Leurs connaissances iront de la Z2N au RER NG en passant par la REGIO 2N, tout un programme. Nous pensons qu'un glissement naturel via un parcours pro serait aux yeux de **SUD-Rail bien plus pertinent qu'une fusion pure et simple à horizon 2024**. Sur la partie sites extérieurs, la création d'une UO spécifiques avec la partie propreté TMV, nous alerte sur le pilotage production de ces entités. La direction locale tape fortement sur les postes d'encadrants ( classe 4.5.6 ) qui sont la pierre angulaire du déroulement de carrière à venir pour de nombreux cheminots.

Sur la partie mouvement, la direction locale fait du réchauffé. A une époque pas si lointaine, la fusion des 2 UO mouvement existait. SUD-Rail se rappelle que cela ne marchait pas. le DET de l'époque était revenu à l'organisation actuelle en 2 UO mouvement distinctes. Maintenant nos têtes pensantes pensent qu'une UO mouvement unique est la meilleure solution....

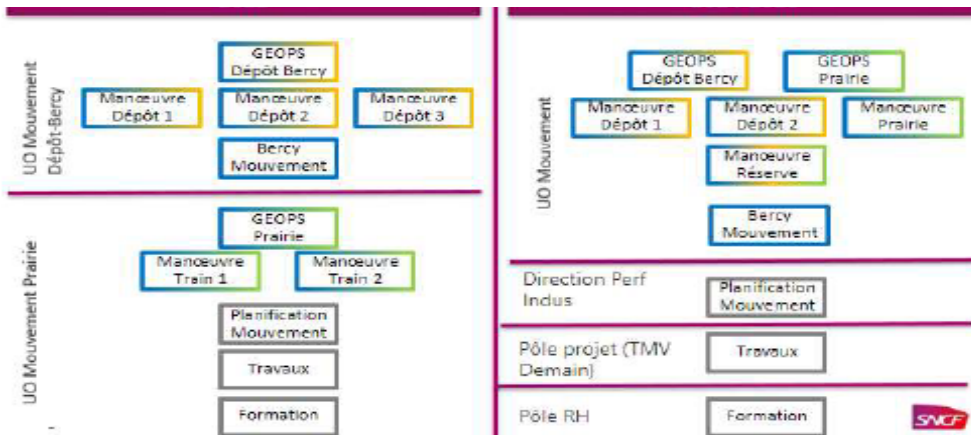
**SUD-Rail en doute fortement sauf si l'unique l'objectif est de supprimer de l'emploi et jouer sur la poly-compétence pour arriver à ses fins**. Une réserve commune dépôt / VP, une GEOPS regroupée des 2 sites sur une UO, la dislocation de la cellule travaux/ Planif/formation. Tout un programme....

**SUD-Rail a demandé la tenue d'une commission ECONOMIQUE du CSE D et R sur le sujet au vu de l'ampleur des suppressions de postes**. La direction a validé le principe et nous saurons le moment venu vous solliciter pour défendre l'emploi au sein du TMV. C'est un véritable enjeu pour les années à venir et pour l'après 2027.

### MOUVEMENT

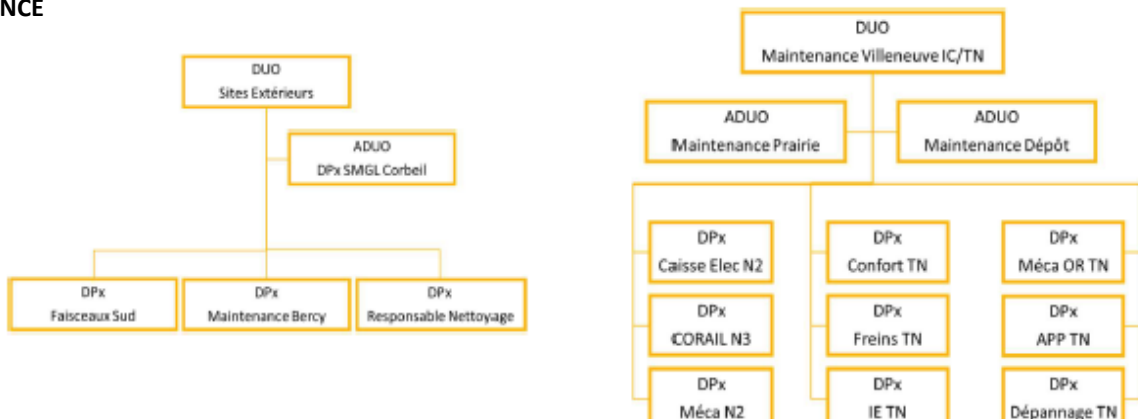
### 2022

### Objectif fin 2023



### Nouvelle organisation Objectif fin 2023

### MAINTENANCE



**Pour transmettre toutes vos questions et interrogations:**  
**Envoyer sur: [sudrailtmv@gmail.com](mailto:sudrailtmv@gmail.com)**