



UO MOUVEMENT VP SUD-Rail obtient l'ITT

Depuis des mois, SUD-Rail agit via des DCI pour que la réorganisation de cet UO soit la moins pénalisante pour l'ensemble des agents impactés.

En effet, sous couvert, d'un simple changement de roulement, la direction locale réorganise complètement le fonctionnement historique de cet UO.

La boîte va organiser l'attribution des TES et TAES au jour le jour suivant les effectifs disponibles et leurs habilitations.

Cela se traduira par une polyvalence accrue et une obligation pour de nombreux agents d'avoir l'ensemble des habilitations nécessaire à la tenue des postes.

SUD-Rail a depuis le début du projet emis un avis plus que reservé sur la cohérence d'une telle réorganisation.

SUD-Rail demande en contre partie une augmentation du nombre de qualification C par rapport à l'existant.

Pour l'instant la direction locale s'y refuse. Nous pensons au contraire que ce levier doit être actionné car le TMV devra continuer à « **produire du train** » avec d'importants travaux pendant plus de 5 ans. De plus le transfert des poste K et J au TMV va obliger certains agents à devenir AC via des formations au SFMM.

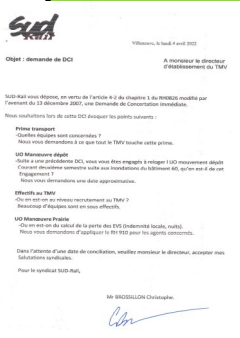
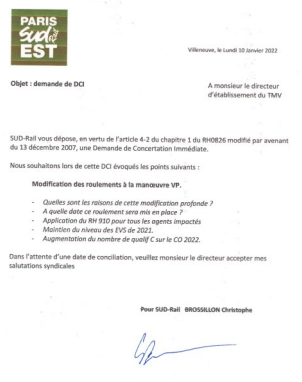
Les risques d'incidents et d'erreurs sera d'autant plus grand que les agents changeront continuellement d'attribution par JS. C'est le modèle du dépôt qui sera dupliqué à l'avenir sur VP.

Sur la partie effectifs manœuvre, le transferts de trois agents vers la cellule travaux n'est pas anodin. Il y avait avant 68 agents manœuvre, avec le réorganisation, **il ne seront plus que 65 agents dont 4 agents dédiés VHR de soirée.**

Sur la partie EVS, la disparition du jour/nuit a un impact financier important sur les agents le faisant.

la direction vient de nous annoncer que les agents pourront bénéficier de l'ITT sur 36 mois degresifs comme prévu au RH 910. SUD-Rail a remué ciel et terre pour l'obtenir. (DCI , déclaration en CSE) ce qui amortira les effets financiers sur le court terme.

De plus, SUD rail a obtenu la majoration de 20% de la prime de travail sur 6 mois pour les agents de cet UO.



RESTONS VIGILANT SUR LE DEVENIR DE CET UO ET GARDONS EN TETE LE COMBAT POUR OBTENIR DES REQUALIFICATIONS DE POSTES à C et D.