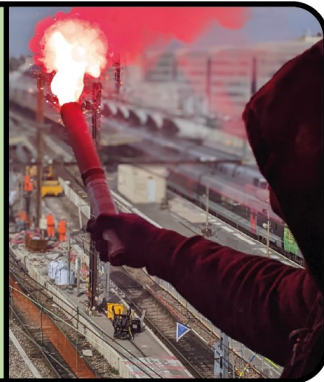




RPX

dedp D/R

12 septembre 2023



Points abordés

- ◆ Mutations, Formations, Effectif
- ◆ Point QVT
- ◆ Point d'étape SIRIUS Next
- ◆ Impact de la reprise de charge BFC
- ◆ Relation COT/ADC
- ◆ Réorganisation de la cellule ponctualité
- ◆ Réorganisation au PPU
- ◆ COT Création de poste CPIV
- ◆ SST
- ◆ En vrac

Cette réunion trimestrielle a débuté bien tristement par l'observation d'une minute de silence en hommage à Thomas ADC de Melun dont nous avons appris le décès hier. Nos pensées vont à sa femme, ses enfants ainsi qu'à sa famille et tous ses proches. Thomas laissera un grand vide parmi nous et nous laissera le souvenir d'un collègue apprécié de tous. Une collecte est organisée pour soutenir sa famille.

<https://www.cotizup.com/pour-thomas-pegaitaz>



Mutations, Formations, Effectif

A date, 9 mutations sont actées, la dernière étant celle d'un ADC de Creil pour Perpignan. L'objectif annuel de 10 devrait être tenu sans difficulté.

Sur le plan de l'effectif conduite, nous faisons toujours face à une grande tension au point que la ligne a décidé d'un allègement en semaine de 15 JS par jour jusqu'aux vacances de la Toussaint.

La délégation SUD-Rail a pointé la situation du site de Creil. Il y manque, au bas mot, 10 ADC et la situation n'est pas tenable. Il est urgent de prendre des décisions pour pouvoir recruter dans le bassin d'emploi de PNO pour ce site. La direction nous indique que 24 mises en stage avaient été demandées pour Creil cette année...il n'y aura que 7 sorties d'école pour Creil. Pour nous, il est urgent de prendre des mesures et nous n'accepterons pas une perte de charge « Paris » pour ce site, ce qui déséquilibrerait les roulements.

Point QVT

Très peu de réponses à nos questions sur ce sujet. C'est un constat général pour tout ce qui est du domaine « prestatisé ». Orfea, ALLOCAB, Prestation café, fontaines à eau, entretien des locaux etc... La direction ne se fait pas entendre des prestataires et ne s'en donne pas les moyens. Nous avons rappelé à la direction que ces sujets rassemblaient la quasi-totalité des irritants remontés au quotidien par les agents et que nous voulions des avancées concrètes.

Nous n'avons pas pu avoir la confirmation que toutes les fontaines avaient été nettoyées conformément à l'engagement pris en DCI. Les sites ont été sollicités pour en vérifier l'état mais quid des locaux de retournement. La direction va voir pour que le service logistique assure une veille à ce niveau. Un nouvel appel d'offres pour la gestion des fontaines va être passé par l'établissement. Nous avons demandé que le cahier des charges reprenne un nettoyage fréquent de ce matériel.

La machine à café de Villiers-le-Bel qui devait être changée avant la rentrée... ne l'a pas été. Franchement, on se fout du monde! Nous attendons une date.

Il est urgent de revoir la gestion du pilotage de ces prestations confiée actuellement au pôle finance dont ce n'est pas le cœur d'activité.

Point d'étape SIRIUS Next

Les formations à la nouvelle version de l'application ont commencé hier en JM2 (3 heures y sont consacrées). Elle sera disponible dans l'Apps@work courant octobre/novembre. La version actuelle restera utilisable, le décommissionnement interviendra l'an prochain. Nous avons interrogé la direction sur la capacité pour les IPAD ancienne génération d'héberger NEXT. Pour elle, aucun soucis. Nous verrons si les batteries les plus anciennes supportent une sollicitation plus importante de l'application.

Il reste environ une centaine d'IPAD à renouveler. Sébastien et son équipe interviendront au fil de l'eau durant les JM2 pour effectuer des renouvellements en complément des créneaux habituels. A priori, le nouvel Xcover doit être distribué également en JM2.

Impact reprise de charge BFC

La reprise par Transilien d'une bonne partie de la charge BFC desservant les gares de la ligne R au SA 2024 va avoir un impact sur la charge de travail de la Prod 3M.

Les chefs de service de Moret n'auront plus que 3 « service achevé » à délivrer le matin et 3 le soir aux trains de BFC. Au SA 2025, cette mission disparaîtra purement et simplement. Il est légitime que les agents concernés se posent des questions sur leur avenir.

La direction nous a indiqué qu'à ce stade il n'y avait pas de remise en cause des postes de la Prod de Moret (4 agents en roulement et 1 réserve) et qu'ils conservaient leurs missions 4010 (graissage, détonateurs, protections) contractualisées par l'EIC. La direction a décidé de se donner du temps pour évaluer les décisions futures. Nous serons vigilants pour que les meilleures solutions au plus près des desiderata des agents soient trouvées le cas échéant.

La Prod de Montereau va, quant à elle, voir sa charge de travail augmenter en lien avec cette reprise. Pour la direction, l'organisation actuelle permet de l'absorber... plus de remisages et de VAE pour TN, des annonces en gare et des remisages pour BFC (pas de VAE).

Nous verrons comment cela se mettra en place.

GT Relation COT/ADC

Les premières mesures commencent à être mises en place suite aux différents GT qui ont eu lieu depuis le début de l'année. Forums, ambassadeur de la relation COT/ADC sur chaque site, visite de la réserve au COT, etc... Il y a un vrai sujet et il nous semble important qu'un travail d'amélioration soit mené.

Cependant, nous avons alerté la direction sur les premiers éléments qui ont filtré du GT « réglementation », qui pour nous ne creuse pas le sujet essentiel de la définition d'une « cause accidentelle et exceptionnelle » qui donne des latitudes aux gestionnaires du COT pour utiliser les ADC. De plus des références au RH sont faites en oubliant certains articles ou en les citant de manière tronquée. La copie doit être revue lors d'un prochain GT



Réorganisation de la cellule ponctualité

La cellule ponctualité qui est implantée actuellement au COT et qui regroupe des analystes et jusqu'à présent le correspondant traction va être réorganisée. La mission d'enquête et de collecte d'informations va être confiée au pôle d'amélioration continue de l'établissement, le poste au niveau du COT étant supprimé. Il s'agit d'une mise en cohérence avec l'organisation des autres entités (Matériel, EIC, etc...) qui n'était pas présentes dans la cellule en place au COT. Pour la partie Traction, 5 événements « ponctualité » sont traités en moyenne par jour.

Réorganisation au PPU

La direction nous a présenté les grandes lignes (mais encore bien floues) d'une réorganisation prévue pour décembre au sein du PPU dans sa partie BDC. Le projet vise à détricoter ce qui avait été mis en place il y a quelques années lors de la réforme « Bougeons les Lignes » qui avait vu la création des sites et l'organisation d'une certaine autonomie. Quelques années ont passé et l'on s'aperçoit que cela fonctionne mal.

La direction souhaite donc remettre du lien entre les sites en réintégrant les ARP et GM au sein du PPU pour assurer un travail plus collectif et pour avoir la capacité d'harmoniser le pilotage de cette organisation. Il y aura en cible un superviseur, un adjoint et des ordonnanceurs qui seraient amenés à travailler plus étroitement avec les ARP de site.

Nous verrons ce qu'apporte cet nième changement sans suppression de poste annoncée et nous serons à l'écoute des interrogations des agents concernés. La direction prévoit des GT pour concrétiser ses intentions. A suivre.

COT création de poste CPIV

La direction de ligne a décidé d'étoffer la prise en charge de l'Information Voyageurs au niveau du COT en créant un poste de Coordinateur Prise en charge de l'Information Voyageurs H24 7/7. Le but est de pouvoir décharger sur la période nocturne l'assistant GTI qui avait récupéré cette mission de nuit (la délégation SUD-Rail avait porté cette revendication en son temps!) et de répondre à la volonté d'étendre l'info voyageurs au service de bus de substitution lors des travaux. La mise en place d'un roulement unique CPIV/AGTI interviendra au printemps 2024 avec 11 agents dont 8 nouveaux embauchés. Il y a donc un besoin important de formation. 3 agents déjà présents se verront appliquer le RH910.

Nous constatons que la ligne se donne des moyens pour répondre aux exigences du contrat Transilien mais quand il s'agit d'améliorer l'information des ADC en ligne bloqués en pleine voie, il n'y a pas de priorité... le responsable du COT a déploré que les GSMR, nécessaires et demandées depuis des années pour effectuer cette tâche capitale pour les ADC, tardent à arriver sur le plateau du COT.

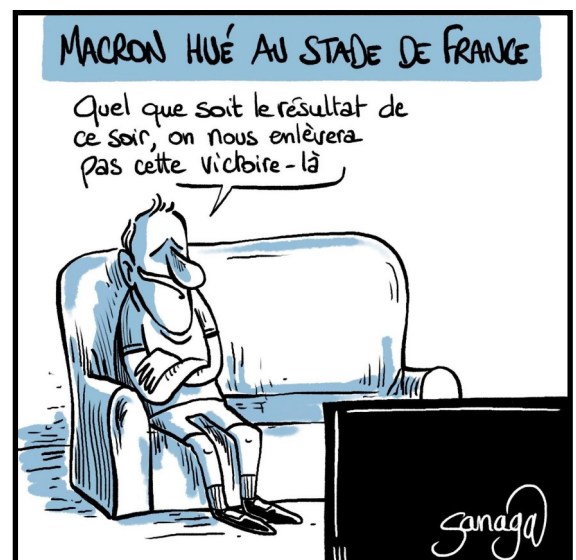
SST

Le bilan SST est plutôt positif avec une diminution du nombre d'AT avec arrêt par rapport à la même période l'an passé mais avec un nombre de jours d'arrêt en augmentation.

Le RQS nous a indiqué que des formations « SUGE » étaient prévues pour les agents de la Prod ainsi que des sessions « conduite VL » pour les astreintes.

La direction réfléchit d'autre part, à parfaire la formation des astreintes prod et envisage la création d'une astreinte PAA/COE/MEL et d'une 3M, celle en place actuellement rayonnant sur un secteur trop étendu.

Nous avons une nouvelle fois remonté à la direction de trop fréquentes absences du maître-chien en gare souterraine et de l'ADS à Juvisy. A Corbeil, les choses semblent avoir été cadrées.



EN VRAC

« Supprimer le risque »

Le passage planchéié voies 1/A à Corbeil sera supprimé selon nos informations en semaine 40 (début octobre). On aimerait que la direction affiche la même détermination notamment pour interdire le remisage des rames voie 12 dont l'équipement ne garantit pas une montée et descente des rames en toute sécurité. Un accident du travail a eu lieu récemment. La direction nous a indiqué que les garages voie 12 étaient exceptionnels. Pour nous, ils sont réguliers... Un retour doit nous être fait.

Formations RER NG

Selon nos informations, les premières formations RER NG ADC, prévues au printemps prochain devraient être repoussées à septembre 2024 suite à des retards dans la délivrance des autorisations de circulation. La formation des DPX et des ARCS quant à elle débiterait fin mai.

Modifications pré-op

Nous avons questionné le responsable du PPU sur les modifications pré-op des JS qui interviennent à la dernière minute après les modifications sur Notes Travaux. Cela est dû à une commande tardive des sillons W qui sont refusés par le BHL. Le retard accumulé ne sera résorbé qu'à partir de la semaine 39. Quand ce n'est pas Orion, ce sont des problèmes de commande de sillons... Le collectif du PPU travaille sous pression depuis des mois et on finit par payer la note. Pas faute d'alerter nos dirigeants! Les ADC des lignes D/R en ont marre de constater ces errements. Si le retour à la « normale » devait tarder, nous agirions de nouveau!



Yves Lahier, ADC de Corbeil retraité, militant et délégué SUD-Rail nous a quittés le mois dernier. Au-delà de sa gentillesse et de ses qualités humaines, Yves avait beaucoup œuvré au sein de la commission roulements de PSE et nous lui devons beaucoup. Nous avons présenté nos sincères condoléances à sa famille et l'avons assurée de notre soutien.

Sud Rail **Mardi 26 septembre** **Solidaires**
Pour l'avenir du FRET



AG Paris gare de Lyon
11h ex-centre de tri au bout de la voie 23

ACTION BASKET



Pour toutes questions, n'hésitez pas à contacter un(e) délégué(e) SUD-Rail
([Appuyez sur le lien](#) ou scannez le QR Code)



Syndicat SUD-Rail de Paris Sud-Est 40 allée de Bercy 75012 PARIS
09 50 25 20 69 / Mail: sudrailpse@gmail.com / Facebook: [Sud rail Pse](#)