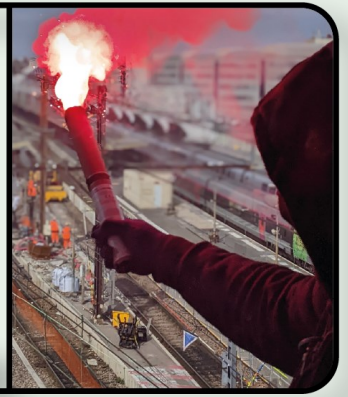




# RPX

## dedp D/R

15 juin 2023



### Points abordés

- ◆ SU, Mutations etc..
- ◆ Projet POGS (sédentaires)
- ◆ Rex Captage de Ressources
- ◆ Point QVT
- ◆ SNCF ADC
- ◆ Le festival des notes de service
- ◆ Borne LUMISAFE à JS
- ◆ Organisation 2024 au PPU
- ◆ Revoyure Salariale 2023
- ◆ Prise de parole EML
- ◆ En vrac

### Edito

Il y a de nombreux dossiers chauds sur la table en ce moment. JO, arrivée de charge MTU en provenance de BFC, SA 2024.

**Le plus immédiat est le roulement plein été qui a été livré à la commission roulement très tardivement. Une première réunion s'est tenue mardi. Une seconde est prévue mardi prochain.**

Il s'appliquera du 10 juillet au 26 août avec un allègement de 60 Js environ et inclura la seconde mi-temps des travaux qui ont eu lieu sur le plateau l'été dernier (interception des 2 voies, sauf en heures de pointe, qui verront une voie rester en service pour le passage en sens normal ou en IPCS de quelques trains. Les autres seront détournés par la vallée). Les marches en IPCS ont été allongées de 3 minutes suite à un retour d'expérience sur le fait qu'elles étaient trop tendues l'an passé. Une communication de la direction va être diffusée sur le sujet car l'organisation est assez complexe.

### SU, Mutations

Sur le sujet SU, la décision prise de limiter le nombre de SU en programmant des réserves a produit des effets si l'on compare le nombre de SU en Avril/Mai de cette année avec la même période en 2022.

**Concernant les mutations, 7 en lien avec le plan Marshall sont d'ores et déjà validées pour un objectif annuel de 10 (ce sera 5 l'an prochain).** Les projets d'ouverture à la concurrence vont sans doute compliquer beaucoup les choses. La direction essaie de trouver des solutions pour permettre également l'arrivée d'ADC qui attendent une mutation vers notre établissement mais elle se heurte aux rigidités de la gestion par activité (TER par exemple privilégie les mutations vers TER alors que des agents souhaitent venir ou revenir chez TRANSILIEN).

Site	Auril	Mai	Juin	Sept	Oct	Nov	Dec	Jan	Auril	Mai	Total
CL	63	52	25	22	40	22	43	33	15	19	334
COE	18	21	10	8	31	20	19	20	7	9	163
MEL	29	35	12	24	38	22	19	41	15	24	259
MS	9	14	4	7	37	16	10	12	3	5	117
PAA	6	16	9	7	15	22	15	23	8	18	139
<b>Total</b>	<b>125</b>	<b>138</b>	<b>60</b>	<b>68</b>	<b>161</b>	<b>102</b>	<b>106</b>	<b>129</b>	<b>48</b>	<b>75</b>	<b>889</b>

Nombre de SU par site

DÉMANTÈLEMENT DU FRET SNCF :  
LE GOUVERNEMENT VEUT CÉDER 20% DE SES CONTRATS ET  
30% DU TRAFIC À DES OPÉRATEURS FERROVIAIRES PRIVÉS



### Projet POGS

La direction nous a présenté l'un des volets de ce vaste projet (nous vous avons parlé de l'outil de conception et de minutage des tâches que nous trouvons contestable par ailleurs) qui concerne les agents sédentaires et qui entrera en service le 1er novembre.

**Tous les agents sédentaires disposeront d'une interface sur leur téléphone un peu comparable au PACIFIC des roulants qui leur permettra de consulter leur programmation, de poser des congés etc...** mais également d'établir la paye en remplaçant des outils vieillissants. Cet élément est en test actuellement à Melun et tourne en doublon avec le système actuel.

## REX Captage de ressources

Il y a eu 6 captages de ressources sur les 5 premiers mois de l'année qui ont été déclenchés en cas d'incident majeur malheureusement trop fréquent sur nos lignes. Un premier bilan nous a été présenté. Pour nous clairement les chiffres montrent que pour l'instant le processus est peu efficace.

La direction essaie de trouver des solutions mais nous le savons, lorsque le chaos s'installe sur nos lignes, il y a peu de miracles à attendre. Nous nous sommes aperçus que les ROPT n'étaient pas du tout intégrés dans le processus ce qui semble aberrant. La direction va corriger ce point.

Date	COE	CL	MEL	PAA	Total	Utilisations	% d'utilisation
14/02	3	5	4	0	12	0	0%
15/02	3	11	0	3	17	1	6%
21/02	3	14	1	8	26	9	35%
24/02	2	8	6	5	21	12	57%
03/03	0	0	3	2	5	4	80%
29/03	0	0	0	1	1	1	100%
Total	11	38	14	19	82	27	33%

## Point QVT

La délégation SUD-Rail a dû poser une nouvelle DCI à propos des relogements qui sont intervenus une nouvelle fois à Melun et surtout Malesherbes où la situation n'est pas claire. On se retrouve avec des ADC relogés et des personnes extérieures à l'étage. Nous avons demandé à la direction de clarifier cette situation avec l'hôtelier et de pré réserver plus de chambres. A ce stade la seule décision prise a été de limiter les stagiaires à Corbeil sur les RHR Mal pour faire baisser le nombre de couchages nécessaires. Nous déplorons cette solution de facilité qui pénalise les stagiaires dans leur apprentissage. La direction nous parle d'un loupé de réservation ponctuel... nous verrons!

Le deuxième point noir concerne les machines à café des locaux de retournement du nord. Nous avons une nouvelle fois redit à la direction que la machine de VIB, pas adaptée et toujours HS, devait être changée. Nous sommes également fatigués de signaler trop fréquemment les manques de gobelets à Goussainville et Orry.

Lors de la précédente réunion RPX, nous avons soulevé le problème d'entretien des fontaines à eau des sites qui nous semblent mériter un nettoyage régulier. Depuis, rien n'a été fait. Nous déplorons ce manque de sérieux. Dans d'autres entités, ces installations sont très régulièrement entretenues par le prestataire. Nous espérons que la direction a cette fois-ci entendu nos arguments...

Comme annoncé, la mise à disposition de bouteilles d'eau prend fin aujourd'hui. Du 15 juin au 15 septembre des contenants tétrapack « L'eau neuve » en carton remplacent les bouteilles en plastique avec un crédit d'une bouteille gratuite par jour et par agent.

## SNCF ADC

L'application qui avait connu des débuts difficiles parce que très peu mise à jour par la direction et un beau succès par la suite de part l'investissement des ARCS sera « débranchée » le 31 juillet. La licence de l'outil qui permettait sa mise à jour expirait à cette date et son renouvellement a été jugé trop onéreux et surtout inutile par l'entreprise, des solutions internes existant.

La nouvelle application s'appellera DIGI Borne et est basée sur un modèle en place au Matériel. Globalement les ressources présentes dans SNCF ADC figureront, avec un tronc commun pour tous les sites et un espace dédié pour chacun d'entre eux accessible à tous. Les ARCS ont déjà pris en main ce nouvel outil. A terme, chaque service (par exemple le PPU pour la communication des roulements) pourra avoir la main pour y faire figurer des infos.

Nous verrons si la philosophie de cette application restera orientée « agents » ou dérivera vers la « communication d'entreprise ».

## Le festival des notes de service

La direction sécu de la ligne nous a présenté 3 notes de service qui seront intégrées au recueil des notes en juillet:

- ◆ Expérimentation ODICEO qui a été présentée brièvement en JF1. Nous avons fait remarquer à la direction que le téléphone pro de nombreux agents était HS. Les formulaires de com pourront continuer à être utilisés.
- ◆ Ordre verbal de marche prudente dans la zone GDS/SFD... usine à gaz dont nous vous avons déjà parlé.
- ◆ Cadrage des procédures pour les navettes au départ de SFD lors des événements.

Cette profusion de notes nous semble totalement indigeste... gênant lorsque que l'on parle de sécurité ferroviaire!

## Borne LUMISAFE aux Joncherolles

Les installations qui sont en place depuis quelques mois sur le groupe B devraient être mises en service début Juillet. Il s'agit de permettre d'établir et de retirer des protections de voie ou caténaire. La procédure pour connaître l'emplacement et la disponibilité des rames avec le poste J demeure. Il faudra simplement vérifier au niveau de la voie que la signalisation du dispositif permet de se rendre sur la rame, la protection étant levée.

Attention, même si on ne doit pas être dirigé logiquement en direction d'une voie protégée, il faudra si le damier rouge et blanc est présenté, le respecter évidemment.

Une note de service va être communiquée aux ADC. Nous avons alerté la direction sur la visibilité du damier exposé au soleil. Ce point va être vérifié.

Ce type de dispositif sera installé à terme sur toutes les voies du technicentre.



## Organisation 2024 au PPU

La PPU est depuis un long moment un collectif en souffrance avec les difficultés de production que nous connaissons, et l'arrivée d'ORION n'a fait qu'empirer les choses. Une enquête sur les risques psycho-sociaux a été lancée l'an passé et le bilan effectué conduit la direction à envisager une réorganisation des process de conception et d'adaptation. L'objectif est une meilleure intégration des différents pôles. **Nous restons dubitatifs car lorsque on travaille avec un logiciel global aussi complexe et mal né (ORION) c'est un peu mettre un pansement sur une jambe de bois.**

Des changements sont également envisagés pour les GM de site et ARP qui pourraient revenir dans le giron hiérarchique du PPU... Faire, défaire c'est ce que l'entreprise fait le mieux!

## Revue Salariale 2023

Une table ronde de revue salariale s'est tenue le 31 mai dernier. La direction a présenté un chiffre « d'évolution moyenne des salaires fixes » de 12% entre décembre 2021 et avril 2023 pour justifier son absence de proposition sur une augmentation générale des salaires. **Dans le contexte d'inflation qui perdure et qui rend les fins de mois de nombreux cheminots difficiles, on peut parler de posture hors-sol!**

Nous vous présentons ce que la direction a mis sur la table. Cela reste très insuffisant à nos yeux:

- ◆ Neutralisation de l'impact financier des absences sur le salaire à compter du 1er Janvier 2024 par la « sécurisation » de la prime de travail.
- ◆ **Création d'un échelon d'ancienneté supplémentaire pour les statutaires** (9 pour les ADC et 11 pour les sédentaires) (27,3%) qui sera mis en place progressivement à partir du 1er Janvier 2024. (7 ans en 2024, 6 ans en 2025, 5 ans en 2026 et 4,5 à partir de 2027).
- ◆ **Pour les contractuels, création d'un pas supplémentaire d'ancienneté** (33 ans) valorisé à 19,8% pour les classes 1 à 6.
- ◆ Groupe de travail pour étendre, voire augmenter l'indemnité de résidence et aussi en faire bénéficier les contractuel-le-s... Toujours pour 2024.
- ◆ À la suite du diktat du gouvernement sur la nécessaire prise en compte de « l'avantage en nature » lié aux Facilités de Circulation, la direction s'engage à compenser dans le traitement les retenues et la fiscalisation à partir du 1er janvier 2024.
- ◆ Uniformisation de la prime de réserve pour tous sur le taux le plus haut (Coeff 0,8%) au 1er octobre 2023.
- ◆ **Toutes les allocations de déplacement et panier revalorisées de 6% à partir du 1er juillet 2023.**
- ◆ L'indemnité télétravail est revalorisée de 18 à 22€ à partir du 1er juillet 2023.
- ◆ La valeur du ticket restaurant passe de 7 à 9€ à partir du 1er juillet 2023.

Rendez-vous est pris avec la direction en Octobre/Novembre pour arracher de vraies augmentations lors des NAO 2024!



## Prise de parole des EML

Un représentant de la DED Ciu (commercial) est intervenu pour nous exposer une évolution de la prise de parole des agents commerciaux mobiles de ligne dans nos trains (qui n'a pas encore été présentée à la DED Ciu...). Elles se font déjà ponctuellement uniquement pour signaler leur présence. Dans le projet, elles deviendraient systématiques dans le cadre de «ronde commerciale». Nous l'avons jugé très déconnecté du terrain au vu des messages qui pourraient être délivrés (informations commerciales, touristiques, travaux etc...).

Du point de vue ADC, ces interventions posent de nombreuses questions et même si la direction nous a indiqué que ces agents se présenteraient préalablement à l'ADC, il faut ignorer le climat dans nos trains lié aux dysfonctionnements sur nos lignes pour considérer que cette communication passera bien auprès des usagers et ne créera pas de difficulté pour les ADC et ces agents commerciaux.

Les vecteurs de communication pour l'entreprise sont déjà très nombreux. Il nous semble inutile de recourir à la SONO pour cela. Nous verrons si la direction s'entête...

## En VRAC

- ◆ L'entreprise a présenté aux Organisations Syndicales au niveau national les mesures envisagées sur les règles d'attribution des congés qu'elle souhaite faire évoluer pour 2024 afin de disposer d'un plus grand nombre d'agents durant les JO (report de 8 congés possible sur le 1er semestre 2025, période de moindre besoin étendue, doublement de l'indemnité de congés en période de moindre besoin, augmentation de l'épargne possible sur CET avec abondement doublé à partir du 6e, Rachat de RTT majorés à 30%).
- ◆ Localement, le BDC a commencé à contacter les agents bénéficiant de congés protocolaires durant les JO pour savoir s'ils accepteraient une prime pour renoncer à leur période. **Il s'agit d'une initiative de sa part et non «vue avec les OS» comme cela est suggéré aux ADC. C'est le problème de la direction.** A elle de convaincre... ou pas les agents!
- ◆ La délégation SUD-Rail a demandé que la TV de la salle de repos de l'OCB soit remise en service.
- ◆ Le processus de renouvellement des IPAD était un peu en panne depuis quelques mois. 2 raisons à cela, le départ de Gregory (qui sera remplacé par Sébastien) et les difficultés d'approvisionnement liées à des négociations sur les tarifs des tablettes. **La direction nous assure que les livraisons ont repris et que la prise de fonction du nouveau Gestionnaire de flotte doit permettre d'améliorer la situation.** Nous rappelons que seuls les Ipads de plus de 36 mois sont éligibles à ce stade. Nous espérons que les plus anciennes machines auront toutes été renouvelées avant l'arrivée de SIRIUS NEXT qui peut techniquement tourner sur les anciennes générations mais consomme sensiblement plus de batterie que la version NG.
- ◆ Eco-stationnement: De fortes chaleurs sont installées depuis plusieurs jours sur la France et nous avons déjà pu constater que les critères pour lever l'Eco-stationnement des rames dans les faisceaux n'étaient sans doute pas adaptés (seuil de 30 degrés). Nous avons demandé à la direction de ré-évaluer la situation.
- ◆ Le 28 juin le deuxième quai à Pompadour sera mis en service. Une visite des représentants du personnel aura lieu le 26 juin.
- ◆ Le pass easy qui remplacera le ticket de métro devrait enfin arriver sur site, une commande de 700 pass a été finalisée. Une note accompagnera cette distribution.
- ◆ La délégation SUD-Rail a demandé à la direction que des modèles de chaussures de travail soient exposés sur le site de Creil pour permettre aux agents d'éclairer leur choix.
- ◆ La délégation SUD-Rail avait demandé lors d'une réunion précédente que les agents de la prod puissent commander une paire de chaussures de travail au magasin de l'établissement. La direction a répondu favorablement. Rapprochez-vous de votre DPX pour commander les vôtres.



Pour toutes questions, n'hésitez pas à contacter un(e) délégué(e) SUD-Rail ([Appuyez sur le lien](#) ou scannez le QR Code)



Syndicat SUD-Rail de Paris Sud-Est 40 allée de Bercy 75012 PARIS  
09 50 25 20 69 / Mail: [sudrailpse@gmail.com](mailto:sudrailpse@gmail.com) / Facebook: [Sud rail Pse](#)