



Union
syndicale
Solidaires

L'incontrôlable insurgé

**SNCF Sponsor Officiel de la coupe
du monde du Rugby mais rien pour nous!**

L'info des cheminot-es de l'ESV TGV Paris Sud Est

La délégation SUD-Rail a déposé une DCI lundi 1er septembre sur les sujets de la rentrée et nous avons été reçus ce jeudi 7 septembre:

- Coupe du Monde de Rugby (CMR) du 8 septembre au 28 octobre 2023 (différents sujets: embarquements, visite, nombre voyageurs, constats de langue etc...),
- Visite Avant Expédition (VAE),
- Problèmes paye des CDD (saisonniers, long terme etc...).

La direction avant tout nous explique que la CMR n'entraînera pas d'augmentation de charge de travail pour les agents. Soit disant, 41% des TGV sont remplis et contrairement à cet été, le taux de remplissage est moindre. La direction, par contre est en incapacité de nous indiquer le taux de remplissage, à même période, de l'an dernier.

En commençant la DCI ainsi, on savait parfaitement où la direction voulait aller!

Pour les constats de langue, la direction nous informe que tous les agents ayant fait la demande pour le passer ont été traités. 12 constats sont encore programmés pour la fin de l'année.

SUD-Rail a demandé à ce qu'une communication soit faite aux agents pour les informer qu'il est possible de passer un constat de langue et que la demande devait être faite à l'écrit.

Pour SUD-Rail, nous allons rencontrer davantage de voyageurs étrangers et la direction doit mettre en place plus de constats et récompenser les agents de la production sur cette période.

Sur la majoration de la prime de travail, pour les mêmes raisons que celles citées au début de ce tract, la direction ne voit pas l'intérêt de la majorer et même si elle rappelle différentes valorisations de la QVT, pour SUD-Rail cela n'a rien à voir. Même si cela améliore notre quotidien, ce n'est que le minimum de ce qu'elle peut faire! Concernant les renforts TGV, il n'y en a pas besoin non plus d'après elle.

Pour SUD-Rail, le discours de la direction est hallucinant, les TGV ne sont pas remplis donc il n'y a pas besoin de majoration de la prime de travail! SUD-Rail apprécierait encore plus que la qualité de vie au travail soit renforcée et rappelle à la direction que l'augmentation des salaires fait aussi partie de la QVT! A bon entendeur! Pour SUD-Rail, nous attendons de voir comment cela va se dérouler, nous les avons alertés maintenant s'il se passe un évènement la direction sera prévenue et devra prendre ses responsabilités!

Pour les formations des nouveaux.elles entrant.e.s, la direction estime que les doublons ne sont pas de la formation... On croit rêver! Pourtant, après leur formation théorique avec un formateur, ce sont bien les agents sur le terrain qui se retrouvent à les former pour la pratique! L'adaptation au poste n'est pas de la formation toujours selon la direction!

Il n'y a donc aucune obligation à accepter un doublon si on ne le souhaite pas.

Pour SUD-Rail, la direction doit rouvrir le dictionnaire et revoir la définition! Pour SUD-Rail, ce n'est pas acceptable. Après discussion, l'UO était prête à discuter de ce qui pouvait être mis en place pour valoriser les agents souhaitant aider les nouveaux.elles entrant.e.s mais l'établissement a refusé catégoriquement. La direction accepte tout de même de retravailler sur le format de l'été dernier avec les volontaires. Pour SUD-Rail, c'est tout bénéf pour la direction car ce sont des agents qui avaient fait le job en organisant un plan de formation.

Pour les VAE, la direction ne veut pas programmer 2 agents par VAE malgré l'insécurité qu'on peut rencontrer même si elle accepte que 2 agents le fassent officieusement. La direction a rappelé que nous pouvions solliciter les agents de sécurité qui doivent nous accompagner sur le train dans ces cas là.

Pour SUD-Rail, nous alertons depuis plusieurs années et la direction ne bouge pas, on se demande ce qu'elle attend pour agir! SUD-Rail restera vigilant et continuera à agir pour la sécurité de toutes et tous!

Cela fait au moins 2 étés que de nombreux CDD se rapprochent de SUD-Rail pour nous alerter sur les problèmes de paye qu'ils rencontrent. Nous sommes intervenus à chaque fois et cela a été résolu mais individuellement! Trop c'est trop! La direction a conscience que cela est difficile et décide ENFIN de prendre le sujet. Elle ne promet pas monts et merveilles mais va se rapprocher d'OPTIM Services. Elle en profitera pour remonter le sujet au national.

Pour SUD-Rail, il était temps que la direction se bouge et prenne le sujet au sérieux. SUD-Rail restera vigilant pour chacune et chacun.