

INCONTROLABLES



Une table ronde pour pas grand-chose !

A une grosse semaine d'un mouvement national ASCT d'ampleur, la direction joue avec le feu !

Alors que les D2i pleuvent sur les CPST, la direction de la SA Voyageurs + le DRH du Groupe recevaient ce mercredi 7 février après-midi les 4 fédérations représentatives.

Lors de cette Table Ronde, la délégation SUD-Rail est restée fidèle aux revendications du Préavis du Grève national n°27534 (revendications partagées avec le CNA) sur lequel la mobilisation a été construite.

Sur la Prime de travail, la direction répond qu'elle est d'accord pour avancer sur le sujet mais explique qu'elle est favorable à une mise en place d'évolutions dans un temps long (en plusieurs étapes). Donc en résumé, aucune annonce ce jour sur la Prime de Travail.

Sur les CPA, la direction accepte d'avancer le calendrier tout en refusant de traiter le cas des ASCT, en marge des autres métiers.

Elle s'engage à maintenir une CPA spécifique ASCT et à l'améliorer. Elle annonce avancer la Table Ronde de juin à avril et recevoir dès mars les Fédérations en bilatérales.

Sur le C2P, la direction botte en touche.

SUD-Rail a prévenu la direction !

Si elle reste sourde aux revendications, les 16/17/18 février ne seront pas qu'un week-end noir sans lendemain. Et la direction devra assumer de gros conflits sur certains week-end d'avril, mai avec les JO en ligne de mire.

Sur les engagements non tenus de décembre 2022 !

Equipement des trains, accompagnement financier sans condition en cas de reconversion, parcours pro assuré pour tous et transparence des listings d'accès pour les délégués, arrêt du recours aux CDD sur Voyages, autant de sujets sur lesquels les engagements de décembre 2022 sont bafoués ou ont pris du retard.

La direction reconnaît des difficultés d'application localement et annonce qu'elle va faire les rappels nécessaires pour que ce soit appliqué !

La direction annonce par ailleurs avoir décidé de recruter 850 ASCT en 2024 (soit 200 de + que prévu) pour pouvoir mieux assurer la charge, mieux équiper les trains et faire vivre les parcours pro.

La reconnaissance des contraintes du métier d'ASCT doit maintenant

être complète

Et cela passe inévitablement par une forte revalorisation de la Prime de Travail ainsi que par des dispositifs CPA et C2P permettant de partir plus tôt en retraite avec un haut niveau de pension !

