

Numéro spécial

L'Aiguillon de l'EIC PSE

le journal de la délégation SUD-Rail

Elections Professionnelles SNCF
17 au 24 novembre

Bilan du mandat 2018 - 2022

POUR LE RAIL, CHANGEONS DE VOIE !



Edito

Chers collègues de l'EIC PSE.

Il y a quatre ans, vous avez fait le choix de placer SUD-Rail comme première OS sur l'établissement, en votant massivement pour des militants de terrain que vous connaissez et qui vous ressemblent. Ainsi c'est 57,5% des agents de l'EIC qui ont voté pour SUD-Rail (Exécution : 65%, Maitrise 66% et Cadres 27%)

Aujourd'hui, nous n'avons pas à rougir de notre bilan. Bien que les CSE soient des instances pensées sur mesure pour défavoriser le militantisme de terrain, nos pratiques syndicales originales et l'engagement de tous vos élus, représentants et militants nous permet de présenter un bilan très positif. A vous d'en juger !

Nous vous demandons de nous renouveler votre confiance afin de continuer à lutter, avec vous tous, pour faire respecter nos droits, sans concessions, et en gagner de nouveaux à l'échelon de l'établissement.

Les militants de la section SUD-Rail de l'EIC PSE

Le CSE : une instance sur mesure inventée par Macron pour tuer notre syndicalisme de proximité !

Le 31 Août 2017, à peine élu, Macron a légiféré par ordonnances pour « libérer la croissance » des prétendues « lourdeurs » du code du travail... en réalité, pour lancer ses contre-réformes calamiteuses pour les travailleurs. **L'une de ces « ordonnances travail » a rayé d'un trait de plume un siècle de construction du droit syndical en faisant disparaître les instances historiques :**

-Les Délégués du Personnel (DP généralisés en 1936) : instance établissement traitant de l'organisation du travail, le respect de l'égalité entre salariés, les cas individuels etc....

-Les Comités d'Entreprise (CE, généralisés en 1945) se focalisaient sur les grandes orientations économiques et sociales de l'entreprise.

-Les Comités d'Hygiène, Santé et Sécurité au Travail (CHSCT, créés en 1982) donnaient des prérogatives légales aux représentants des salariés pour veiller à la santé, la sécurité et les conditions de travail, sur un périmètre restreint (UO), sous le contrôle de l'inspecteur du travail et de la médecine du travail.

La disparition de ces trois instances s'est faite au profit d'un Comité Social et Economique (CSE), une instance fourre-tout sur un périmètre gigantesque, où tous ces sujets sont traités à la chaîne. Localement, les RPX ont remplacé les DP, et les CSSCT ont remplacé les CHSCT, mais sans prérogatives légales, sans comptes-rendus officiels, et surtout avec très peu de représentants (sur l'EIC PSE on est passé d'une quarantaine de représentants à huit !!)

Le but de la manœuvre ? Déstabiliser les organisations syndicales combattives, en réduisant fortement leur capacité à mobiliser les travailleurs pour la grève.

Deux effets de cette réforme se conjuguent afin d'atteindre cet objectif antisocial :

-Une réduction drastique du nombre de représentants syndicaux, ainsi que des « moyens-temps » qui vont avec (journées de travail que l'entreprise doit reverser à chaque syndicat en proportion de ses résultats électoraux pour mener à bien les mandats et autres activités au profit des salariés).

-Créer une coupure nette entre les syndicalistes et les travailleurs.

Cet effet est obtenu par la professionnalisation à l'extrême des élus.

En effet, les trois aspects de la représentation (DP, CE, CHSCT) dans une instance unique au périmètre extrêmement large (Le CSE Réseau Ile de France, c'est 13 000 agents sur 13 établissements !) a pour but d'imposer la concentration de toutes les compétences entre quelques élus qui passeront leur temps en réunion perpétuelle.... Tout le contraire des valeurs et des pratiques de SUD-Rail !

Cette tentative de professionnalisation des élus favorise les syndicats « réformistes » et ceux au fonctionnement très vertical :

Ceux-ci cumulaient déjà tous les mandats et concentraient les moyens temps entre quelques permanents « détachés à 100% » de la production, et plus particulièrement pour les « réformistes » qui adorent « accompagner le changement » ; passer tout leur temps avec leurs collègues patrons ne les effraient pas : ils assument sans complexe d'être en « co-construction » de la politique de l'entreprise....



Du 17 au 24 novembre 2022

DANS NOS CSE

ON VOTE

Solidaires
SUD-Rail

eicpsesudrail@gmail.com

A l'EIC PSE, le vote SUD-Rail pour favoriser des pratiques syndicales différentes !

Pour un syndicalisme de terrain, décentralisé : rotation des mandats, pas de permanents, partage des moyens temps avec les adhérents, proximité des militants sur les chantiers

Nous avons fait le choix de refuser la professionnalisation, et nous utilisons tous les moyens possibles pour cela : ainsi, par le jeu des démissions et nominations successives, nous mettons le maximum de militants en responsabilité et nous partageons la connaissance militante. En refusant les permanents syndicaux, nous disposons de moyens temps que nous pouvons nous répartir entre nous afin de faire participer tous ceux qui le souhaitent.

D'ailleurs, la section SUD-Rail de l'EIC PSE c'est une soixantaine d'adhérents et une vingtaine de militants actifs, sur 3 des 4 UO de l'EIC. De cette manière, chaque agent de l'EIC connaît, sur son chantier ou sur un chantier proche, un militant SUD clairement identifié, pour lui poser des questions, l'informer de problèmes au boulot, lui demander une défense face à la direction, etc.



Pour une information de proximité, régulière et transparente, faite par vos militants locaux.

Contrairement à d'autres organisations, nous ne nous satisfaisons pas de vous fournir une information très générale, écrite par un ne sait quel obscur permanent syndical qui ne connaît ni notre métier, ni notre établissement, ni nos collègues. Avec "Le journal de l'EIC PSE" devenu "l'Aiguillon de l'EIC PSE" en 2020, nous vous informons régulièrement de notre action et de nos échanges avec la direction, de la situation de l'effectif, ainsi que des projets de réorganisation en cours. Cette information est produite au plus près du terrain, par les militants qui sont vos collègues de travail, en toute transparence, et sans contrôle autre que celui de la section !



Pour un syndicalisme autogestionnaire et indépendant !

Là encore, c'est au niveau de la section que notre action se décide, démocratiquement, et sans injonction d'un quelconque responsable de secteur, ou fédéral, ou autre.

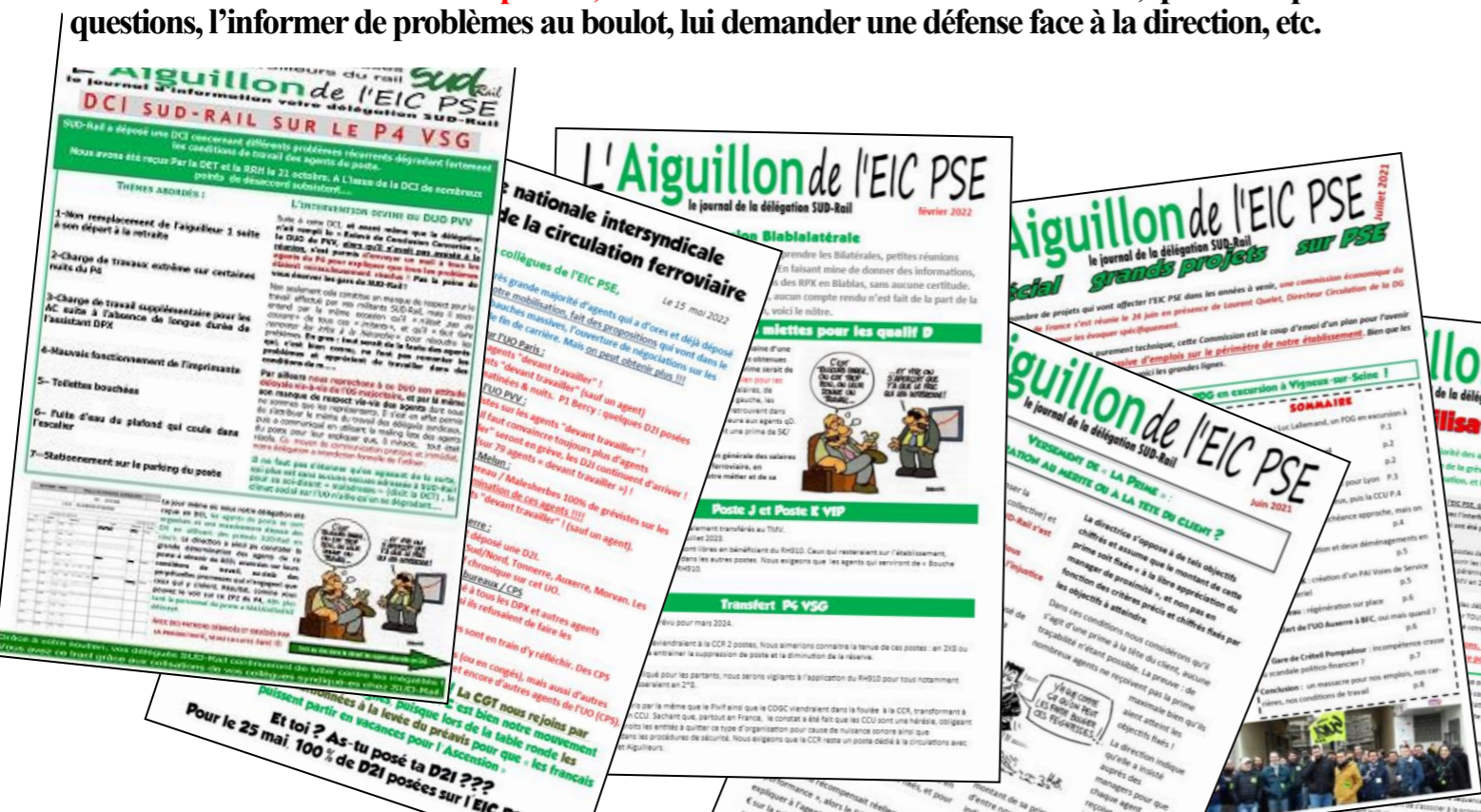
Nous refusons de reproduire en interne un schéma hiérarchisé que nous contestons pour le fonctionnement de l'entreprise !

Ce sont donc les militants de l'EIC PSE qui décident de demander des audiences, d'aller en DCI, de poser des préavis locaux, de l'organisation des tournées syndicales, de la signature des accords..... Cela permet une grande réactivité face aux problématiques locales tout en conservant une indépendance vis-à-vis des directions fédérales.



Pour des activités sociales et culturelles de qualité !

En votant SUD-Rail, vous permettrez que notre organisation reste en responsabilité du CASI, c'est-à-dire les activités sociales et culturelles disponibles pour les agents de PSE: voyages, courts séjours, arbre de Noël au parc Asterix, etc..... Nous avons reçu un retour extrêmement positif de la part des agents depuis que SUD-Rail a gagné le CASI de PSE aux dernières élections. Actuellement deux militants de la section sont représentants au CASI et prennent part aux décisions.



Mandature 2018—2022 : Un bilan solide, de l'action et des résultats concrets pour les agents de l'EIC PSE !

La participation assidue aux Instances Représentatives du Personnel locales :

SUD-Rail, bien qu'étant la seule OS n'ayant pas de permanent syndical, peut se targuer d'être le seul syndicat qui a été systématiquement présent à l'ensemble des IRP locales de l'EIC PSE, RPX & CSSCT. En effet, **il nous semble évident que représenter les cheminots qui nous ont donné leur vote aux élections n'est pas facultatif !** Nous avons posé à cette occasion **des centaines de questions écrites**, et avons systématiquement rendu compte aux agents des réponses données par la direction au travers de notre journal L'Aiguillon.

En effet, nous considérons qu'ayant reçu le suffrage des cheminots de l'EIC lors des dernières élections, nous nous devons de les représenter et de les défendre dans le cadre des Instances statutaires. Manifestement, ce n'est pas le cas de tous les syndicats.....

Par cette participation active, **sans la moindre complaisance vis-à-vis des réponses données par la direction de l'établissement**, nous avons pu continuer à suivre l'effectif de très près, comme nous le faisons à l'époque des DP, et ainsi maintenir un rapport de force qui nous a permis **d'éviter que le sous-effectif s'installe massivement sur l'établissement comme c'est le cas pour la plupart des autres EIC !**

La défense individuelle (audiences, mutations, sanctions, licenciements) :

Ces quatre dernières années, de nombreux agents nous ont demandé une assistance personnelle face à une hiérarchie qui a de plus en plus tendance à traiter les agents comme un numéro de CP dans un tableau excel ! Ainsi **c'est plus d'une trentaine d'agents qui ont été accompagnés**. Cela a permis, pour nombre d'entre eux, **d'éviter le licenciement**, d'obtenir une rupture conventionnelle, de réduire une sanction, **d'obtenir une mutation, de pouvoir repasser un examen**, de se défendre contre un DPX abusant de son autorité..... Évidemment nous devons respecter la confidentialité, mais **tous les agents de l'EIC connaissent, de près ou de loin, un collègue qui a été assisté par un militant SUD-Rail lors d'une audience demandée auprès du directeur d'établissement, ou lors d'un conseil de discipline....**

La crise COVID :

Pendant toute la période de la crise du COVID, **vos représentants SUD-Rail n'ont pas mystérieusement disparu, ils ont continué à agir sans relâche dans l'intérêt des collègues de l'EIC !** Alors évidemment nous avons suspendu nos tournées, pour éviter la propagation du virus, mais nous avons exigé de la direction de faire un point hebdomadaire sur la situation sanitaire et les évolutions du protocole sanitaire, et nous avons rendu compte systématiquement de cette réunion par mails, sur nos réseaux sociaux et whatsapp etc. Nous sommes intervenus pour des situations individuelles, pour éviter que des agents soient mis en absence irrégulière.

Enfin, **nous avons obtenu que les "journées dispo" puissent se faire à la maison, sans perte de salaire, que les formations soient reportées. Nous avons signalé à la directrice de l'époque les secteurs pour lesquels les DPX refusaient de jouer le jeu.** A noter que cette mesure a finalement été élargie à l'ensemble des EIC.

Les notations des statutaires, le déroulement de carrière des nouveaux embauchés et des contractuels :

Chaque année, c'est une centaine d'agents qui a choisi SUD-Rail pour nous transmettre leur lettre de réclamation. Avec le peu de moyens dont nous disposons pour attribuer des PR supplémentaires, nous avons été vigilants à ce que les PR du "contingent supplémentaire" soient attribuées de manière juste. Nous avons insisté auprès des directeurs successifs pour obtenir des PR "hors compte" afin de rattraper des agents dans des situations particulières.

A l'occasion des notations, SUD-Rail PSE a continué, contrairement aux autres OS, à fournir le listing des notations avec les propositions de la boîte, afin que chacun puisse se repérer dans le tableau. D'autre part, chaque agent ayant réclamé à SUD-Rail a reçu une réponse personnalisée, que nous ayons pu le rattraper ou non. Là encore, c'est le souci de transparence, valeur cardinale de notre section, qui prime.

Pour les collègues contractuels, la section a voté pour l'accord de branche « classification rémunération » et contre l'accord d'entreprise « contractuels ».

Contrairement à ce que répète en boucle une OS qui a ayant bien peu de bilan à offrir aux cheminots, a choisi de dénigrer notre action à grands coups de fake-news, cela a permis à l'ensemble des agents contractuels de bénéficier de l'ancienneté. Par ailleurs, tous les contractuels ont bénéficié d'augmentations de salaires significatives, et SUD-Rail les accompagne au quotidien pour répondre à leurs questions, notamment grâce à la « hotline » mise en place par la fédé SUD-Rail.



SUD RAIL, UN VOTE D'ACTION !



Bilan de La lutte locale pour nos droits collectifs :

Quelques exemples représentatifs de l'action des militants SUD-Rail de l'EIC PSE depuis 2018 :

DCI Poste 1 Bercy : Prime IGT qui n'avait pas été versée aux agents, a été restituée + engagement sur la transparence du versement de l'IGT à l'avenir (2020)

DCI Poste 4 VSG : Mise en place d'un nombre max d'opérations travaux par nuit (2019)

Question RPX + DCI Vigneux : retour des horaires « dispo » sur 14/22h au lieu du 9h-18h qui supprimait l'heure de nuit (2021)

DCI + Audience PAR / COGC : accord sur la fin du vol de + 4 RP/an pour la plupart des agents en roulement (à partir de 2023)

Préavis de grève Graissage Villeneuve : maintien de 2 agents sur 3 prévus d'être supprimés une grève exemplaire sur préavis Sud-Rail ! (2018—2019)

Audience Agents de réserve : Dorénavant les agents à la réserve passent au taux de 60% dès leur habilitation à un troisième poste, et à 80% dès leur habilitation à un quatrième poste, si cela est plus rapide que les 24 et 36 mois prévus ! (2022)

Audience mobilité douce : autorisation de brancher son véhicule électrique au boulot (2020)

Question RPX Agents en congés Maternité : Des agents avaient été lésés sur leur PRIME annuelle parce qu'elles étaient en congés mat' l'année précédente. SUD-Rail a imposé à la direction le respect de l'accord mixité et ces agents ont été rattrapées sur leurs primes (2018—2019)

DCI PAI Melun : suite à la suppression du PT2, nous avons obtenu une prime pour les COLLOC (2022)

Crise du COVID : Annulation de toutes les formations, « vis ma vis », etc . Accord de la direction pour les « dispo maisons ». Rattrapages de salaires pour les agents confinés ayant été indument mis en absence irrégulière (2020)

Droit d'alerte Vigneux : changement des gonds de fenêtre défectueux + travaux pour l'installation d'un nouveau chauffage et d'une nouvelle climatisation (2018, travaux réalisés +400 000€)

DCI + Audience sous-effectif effectif UO Auxerre : obtention d'embauches supplémentaires (DCI 2021) , d'une prime de 100€ pour les agents de réserve du secteur XXX, et qu'un agent CPS de Melun vienne en appui des deux CPS d'Auxerre (2020—2021)

Mobilisation locale sur préavis du 25 mai, pour TOUS les agents de l'EIC (y compris Bureaux Tx, BHR, siège, pôle RH, DUO, DPX, CPS, formateurs, etc) : obtention d'une somme de 600€ + majoration de prime de travail sur 8 mois grâce à la mobilisation exemplaire des agents dans le cadre du mouvement national des EIC initié par SUD-Rail (2022—voir page suivante)

L'implication dans des actions et dans des luttes élargies, conformément à nos valeurs :

Les militants de la section sont partie prenante de l'ensemble des luttes qui sont conformes aux valeurs de notre syndicalisme : qu'il s'agisse de grands sujets de société comme la journée internationale des droits des femmes, les grèves SNCF interservices, les luttes interprofessionnelles comme la grève pour les retraites de 2020, ou encore le soutien à d'autres camarades, d'autres entreprises qui luttent comme nous pour leurs droits (chauffeurs de bus de Trandev, raffineurs de Grandpuits, postiers sans-papiers d'Alfortville,.....)

Nous envoyons également des adhérents participer aux rassemblements et actions initiés par la fédé SUD-Rail : Rassemblements contre l'ouverture à la concurrence (TRANSDEV, Trenitalia), pour les salaires, pour faire du bruit devant les conseils de discipline,.....

Systématiquement, nous envoyons des militants pour soutenir tous ces collègues grévistes. Systématiquement, lorsque l'EIC PSE est parti-prenante d'un mouvement plus large, nous communiquons sur le préavis à utiliser, et faisons un retour sur le taux de participation à la grève dans notre établissement

Grève nationale à la Circulation Ferroviaire : Une stratégie coordonnée sur le long terme, DES MILITANTS DE L'EIC PSE POUR GAGNER !!

Les militants SUD de l'EIC de PSE, très impliqués dans la liaison Nationale Circulation de SUD -Rail, ont été partie prenante, dès le début, dans la stratégie d'une lutte nationale des aiguilleurs afin de fédérer les luttes locales et d'obtenir la reconnaissance des spécificités de notre métier. Nous avons été force de proposition auprès des autres fédérations pour construire l'unité de cette lutte.

Cette stratégie a pour l'instant permis d'obtenir une prime importante en juin, ainsi qu'une majoration de la prime de travail de 20% sur 8 mois.

Nous avons forcé la direction à s'asseoir à la table des négociations. Et ce, avant même de faire un seul jour de grève !

Aucun autre service à la SNCF n'a pu obtenir cela. Nous avons également obtenu un nombre très significatif d'embauches supplémentaires pour les années à venir afin de combler les "trous" dans les cadres d'organisation.

La CGT a refusé, notre proposition, mais n'hésite pas à s'octroyer la paternité des mesures obtenues ! Elle nous explique qu'il ne faut pas faire de catégoriel, et que c'est dans les grèves locales qu'on obtiendra tout. Dans ce cas, à quoi bon avoir un outil syndical ? C'est pourquoi, plutôt que de nous attribuer le mérite du succès de certains conflits locaux, qui ne vient ni de la CGT, ni d'aucune autre OS, mais du ras-le-bol des agents qui se sont organisés sans les syndicats), à SUD-Rail nous avons porté une stratégie nationale qui seule peut permettre de gagner pour TOUS les aiguilleurs, pas seulement pour ceux qui ont la chance d'être dans des EIC avec des syndicats forts.....

Néanmoins nous sommes conscients que c'est loin d'être suffisant, et nos revendications restent les mêmes, à savoir :

*Augmentation substantielle des recrutements afin que les postes du CO soient tous couverts,

* Prime mensuelle circulation pour tous les agents de la production, acquise jusqu'à la fin de la carrière au bout de 15 ans en poste, et liquidable pour la retraite,

* Reconnaissance de la contrainte des prises/remises de service, avec 4 journées de compensation par an (qui peuvent être posées ou payées, au

choix de l'agent)


- Création de postes de fin de carrière et de parcours individualisés pour ceux souhaitant quitter les horaires décalés

Cette lutte ne fait que commencer, et SUD-Rail continuera de mettre son outil syndical au service de TOUS les agents de la circulation ! Prochaine étape : journée d'action aux vacances de Noël.....




Pas moins de 9 candidats de l'EIC PSE sur la liste SUD-Rail au CSE Réseau Ile-de-France ! Maintenant, à toi de choisir pour quelle OS tu votes !

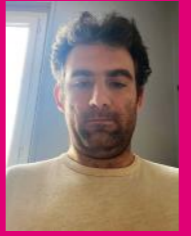
EXECUTION



Boris SAMPEUR
Réserve VTR



Julien DESMARETZ
Réserve VTR



Oscar FLEISCHER
AC MALESHERBES

CADRE



Sébastien ZAL
CCL PAR SE




David LEMARCHAND
CCL PCD Vigneux




Olivier BOAVENTURA
Bureau TX Paris


MAÎTRISE



Brice VALLON
Aiguilleur P4 VSG



Enrica ZILIO
AC PAR SE



Audoin PAVILLET
AC PCD Vigneux



DES CANDIDAT-E-S POUR AGIR DANS L'INTÉRÊT DE TOUS LES CHEMINOTS

titulaires EXÉCUTION suppléant-e-s					
ROUGUEB Aboubakr	IPNO	Drancy	DENISE Jean-Jacques	IPSL	Argenteuil
ESPINET Stéphanie	ITIF	Noisy-le-Sec	BERTELY Betty	EIC PE	Trilport
DESMARETZ Julien	EIC PSE	Valenton	MOULNIER Cédric	ESTI	Paris Saint-Lazare
ROQUEBRUN Jacques	IPSE	Melun	KEMP Didier	IPSO	Paris Montparnasse
CORDIER Julien	EIC PE	Paris Est	CASES Florent	EIC PRG	Paris Austerlitz
NACER Mehrez	IPSL	Sartrouville	GONZALEZ Eliott	EIC PSL	Batignolles
MEUNIER Kévin	EIC PNO	Petit Thérain	FALLUEL Baptiste	ITIF	Noisy-le-Sec
PIRES Daniel	IPE	Pantin	GARCEAU Patrice	IPSE	Villeneuve
LERAILLEY David	EIC PSL	La Garenne	FLEISCHER Oscar	EIC PSE	Malesherbes
COURROUX Nicolas	ESTI	Paris Charolais	RABHI El Houcine	EIC PNO	Petit Thérain
MICHAUX Antonin	ITIF	Noisy-le-Sec	MAUCARRE Florian	EIC PSL	Mantes
COSTA Christopher	IPSE	Villeneuve	LÉCOLE Yves	IPSO	Ivry
SAMPEUR Boris	EIC PSE	Villeneuve	PALMYRE Nicolas	EIC PRG	Paris Austerlitz
titulaires MAÎTRISE suppléant-e-s					
MARCHAND Aurélien	EIC PSL	Paris Saint-Lazare	DIPACE Laura	EIC PNO	Le Bourget
SLOUMA Kaoutar	DG	Paris Mouchotte	COSTERG Stéphane	IPSE	Paris Est
PAVILLET Audouin	EIC PSE	Vigneux	PERRON Olivia	DG	Paris Est
ZILIO Enrica	EIC PSE	Vigneux	BORIE Mathieu	EIC PE	Paris Est
CORRE Olivier	DG	Paris Mouchotte	BIAUX James	IPSL	Argenteuil
KAZIB Anasse	EIC PNO	Le Bourget	BLANQUART Jean	ESTI	Drancy
ONDAYE Alexis	ITIF	Noisy-le-Sec	DORLIAT Florent	IPSE	Villeneuve
LAUTRETE Marc	ESTI	Paris Charolais	CHAMPY Romain	EIC PSL	Mantes
BOUTHENY Quentin	EIC PE	Pantin	DUCLOS Quentin	ITIF	Pantin
SCOUARNEC Jérôme	IPNO	Paris Nord	HERBIVO Théo	EIC PRG	Paris Montparnasse
FERCOQ Raphaël	IPSL	Argenteuil	MOUILLERON Thomas	IPE	Paris Est
JACQUET Michel	IPSE	Sens	VALLON Brice	EIC PSE	Villeneuve
JAWORSKI Christophe	IPE	Paris Est	MOUSSOUNI Mohamed	DG	Paris Saint-Martin
titulaires CADRES suppléant-e-s					
VAUTHIER Éric	ITIF	Noisy-le-Sec	GIRARD Céline	IPSE	Paris Gare de Lyon
PRADALLE Nathalie	DG	Paris Saint-Martin	VAUTHIER Éric	ITIF	Noisy-le-Sec
BOAVENTURA Olivier	EIC PSE	Vigneux	PRADALLE Nathalie	DG	Paris Saint-Martin
GIRARD Céline	IPSE	Paris Gare de Lyon	CLAIN Laurent	IPNO	Saint-Denis
BUISSON Frédéric	DG	Paris Mouchotte	BOAVENTURA Olivier	EIC PSE	Vigneux
DAUVENT Alain	ITIF	Noisy-le-Sec	BUISSON Frédéric	DG	Paris Mouchotte
LEMARCHAND David	EIC PSE	Vigneux	ZAL Sébastien	EIC PSE	Paris Gare de Lyon
CLAIN Laurent	IPNO	Saint-Denis	DAUVENT Alain	ITIF	Noisy-le-Sec
ZAL Sébastien	EIC PSE	Paris Gare de Lyon	LEMARCHAND David	EIC PSE	Vigneux

