



Ouigo classique dit Oslo: l'arnaque à cheminot-es

« Ouigo vitesse classique », c'est quoi ?

- Des trains classiques qui circuleront à partir de mars 2022.
- Ces trains Corail seront tractionnés par des 22.200, entretenues à Massena.
- Distribution des billets uniquement par internet.
- **3 A/R Paris/Nantes:** (soit la branche nord: Paris Austerlitz/Juvisy/Massy/Versailles/Chartres/Le Mans/Angers/Nantes soit la branche sud: Paris/Juvisy/Les Aubrais/Blois/St pierre/Saumur/Angers/Nantes).
- **2 A/R Paris/Lyon:** (Paris Bercy/Villeneuve st Georges/Melun/Dijon/Chalon/Macon et Lyon Perrache).

Ouigo classique c'est... une filiale:

La SNCF fait circuler des trains Ouigo TGV depuis 2013. A l'époque la direction avait fait le choix de garder en interne l'exploitation de ces trains, c'est-à-dire avec des cheminots bénéficiant des accords de la SNCF. Ce n'est pas le choix fait pour les Ouigo classiques.

En effet, les cheminot-es travaillant à Ouigo Classique (environ 23 ADC, 23 Chefs de Train et 23 Responsables Confort et Service) seront détachés dans la filiale Oslo. Ils ne bénéficieront donc pas des accords et règlements SNCF (RH077, accord 35h, CET, dictionnaire des filières...), mais seront soumis à l'accord de branche qui est bien moins protecteur.

Règlementation du travail et polyvalence: la fête du slip.

Le RH0077 ? Fini ! Qu'on en juge plutôt :

- Plus de 6/19 : des PS à partir de 4h02 après repos et des FS à 20h veille de repos.
- Des repos à résidence de 11h au lieu de 14H.
- Perte de 10 RM (RTT).

Le dictionnaire des filières? Enterré également !

- **Pour les ADC:** conduite des trains, attelage, essai de frein et bulletin de freinage. Peut intervenir en appui du CDT et RCS sur ses journées de dispo.
- **Pour les Chefs De Train:** contrôle, accueil, essai de frein, supervise la qualité du nettoyage.
- **Pour le responsable Confort et services :** agent en second du CDT, accueil, nettoyage du train, restauration à bord.

Ouigo classique est un recul sans précédent en termes de conditions de travail pour les agents: transformation des métiers par le développement de la polyvalence, augmentation importante du nombre d'heures travaillées, amplitudes horaires élargies, etc. Le choix stratégique de la direction de création de cette filiale est complètement destructeur pour nos conditions de travail. Cette nouvelle réorganisation préfigure ce que Farandou compte faire, à terme, pour les services classiques de la SNCF. Par ailleurs la mise en place de cette filiale se fait en catimini, loin du regard des organisations syndicales.